

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Αναμόρφωση ασφαλιστικής νομοθεσίας

Επισπεύδον Υπουργείο

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Στοιχεία επικοινωνίας:

Ευαγγελία Ζειμπέκου, Γραφείο Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

τηλ. 2131516468 e-mail: ezeimpekou@yeka.gr

Επιλέξτε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	<input type="checkbox"/>
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	<input type="checkbox"/>
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	<input type="checkbox"/>
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	<input checked="" type="checkbox"/>
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΡΑΧΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	<input type="checkbox"/>

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων & Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις της Ενότητας Β' επιδιώκεται η αναμόρφωση της ασφαλιστικής νομοθεσίας, με τη ρύθμιση επί μέρους ζητημάτων κοινωνικοασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού ενδιαφέροντος.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Α' εισάγονται νέες συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις οι οποίες τροποποιούν και αποσαφηνίζουν το συνταξιοδοτικό καθεστώς που διέπει τους πολίτες και βελτιώνουν πάγιες τακτικές των φορέων ή κλάδων του e-ΕΦΚΑ, ώστε να ανταποκρίνονται στα νέα κοινωνικά, οικονομικά και δημοσιονομικά δεδομένα της χώρας.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Β' επιδιώκεται αφενός η αποτελεσματικότερη και πιο στοχευμένη προστασία διάφορων ευάλωτων κοινωνικών ομάδων με την τροποποίηση του υφιστάμενου πλαισίου και τη λήψη νέων κοινωνικά δικαιότερων μέτρων, αφετέρου ο εξορθολογισμός και η ενιαιοποίηση επιμέρους διατάξεων της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας που υπέθαλπαν κοινωνικές αδικίες.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Γ' ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) και των οργάνων αυτού.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Δ' ρυθμίζονται επιμέρους ζητήματα για τη λειτουργία και τη στελέχωση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (στο εξής: «ΤΕΚΑ»), ενώ αναμορφώνεται η ρύθμιση περί υποχρεωτικής υπαγωγής στην ασφάλισή του.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Ε' Με τις εν λόγω διατάξεις ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στην απρόσκοπτη και αποτελεσματική λειτουργία του ΜΤΠΥ. Ειδικότερα, με το άρθρο 144 παρέχονται διευκολύνσεις στους μετόχους ως προς τον τρόπο και τον χρόνο καταβολής του «δικαιώματος εγγραφής», ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζεται η βιωσιμότητα του Ταμείου. Παράλληλα, με τις διατάξεις του άρθρου 145 διευκολύνεται θεσμικά η δυνατότητα αξιοποίησης από το ΜΤΠΥ των υφιστάμενων υποδομών και πληροφοριακών συστημάτων που λειτουργούν στους φορείς του Δημοσίου με σκοπό την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη έκδοση των μερισμάτων.</p> <p>Με το Κεφάλαιο ΣΤ' (άρθρο 146) εξορθολογίζεται το θεσμικό πλαίσιο εκπροσώπησης των εν ενεργεία ναυτικών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (στο εξής: «ΝΑΤ») με την καθιέρωση ενός δημοκρατικότερου συστήματος πρότασης των συμμετεχόντων μελών.</p>

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

	<p>Με το Κεφάλαιο Ζ' ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ) και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) που επηρεάζουν ασφαλιστικά δικαιώματα και για τον λόγο αυτό συστηματοποιούνται στο σημείο αυτό του νομοσχεδίου.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Η' ρυθμίζονται εσωτερικά ζητήματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της Μονάδας Εμπειρογνωμόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικών Υποθέσεων (στο εξής «ΜΕΚΥ»).</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p>
	<p>Ως προς το Κεφάλαιο Α': Με τις διατάξεις του παρόντος εισάγονται νέες συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις οι οποίες τροποποιούν δικαιώματα και υποχρεώσεις των άμεσα ασφαλισμένων του e- ΕΦΚΑ, αλλά και των εμμέσως προστατευόμενων από αυτούς μελών. Αναμορφώνουν δε πλήρως το ισχύον ασφαλιστικό καθεστώς, παρέχοντας νέες δυνατότητες λήψης συνταξιοδοτικής παροχής και εναρμονίζοντας με ενιαίο τρόπο διατάξεις κοινωνικής ασφάλισης που αφορούν σε όμοιες κατηγορίες ασφαλισμένων, ενώ ταυτόχρονα εξυπηρετούν την ασφάλεια δικαίου και την ισότιμη μεταχείρισή τους.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Β': Η ραγδαία αύξηση του πληθωρισμού στις διεθνείς αγορές συνεπάγεται δυσμενείς συνέπειες στην οικονομική κατάσταση και την αγοραστική δύναμη των συνταξιούχων πολιτών, ιδίως όσων λαμβάνουν χαμηλές συντάξεις. Ως εκ τούτου, για την ανάσχεση των πληθωριστικών αυτών τάσεων καθίσταται αναγκαία η άμεση λήψη αντισταθμιστικών μέτρων από το κράτος ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότερη στήριξη της ευαίσθητης αυτής κοινωνικής ομάδας.</p> <p>Ακολούθως, οι προϊσχύουσες διατάξεις που αφορούσαν στην ασφάλιση και υγειονομική κάλυψη επιμέρους κατηγοριών ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, εξαιτίας της ενιαίας και συχνά αυθαίρετης αντιμετώπισης ανόμοιων περιπτώσεων κατέτειναν στη δημιουργία ακούσιων κενών και αντινομιών μεταξύ των επιμέρους διατάξεων, αλλά και των αρχών του δικαίου της κοινωνικής ασφάλισης. Αυτή η αυθαίρετη και κοινωνικά άδικη μεταχείριση συνεπαγόταν την επίταση των ανισοτήτων μεταξύ πολιτών που ανήκουν σε κοινωνικές ομάδες που απαιτούν ειδικό χειρισμό, με αποτέλεσμα η επανορθωτική επέμβαση του νομοθέτη να δικαιολογείται αντικειμενικά. Ταυτόχρονα, η νομοτεχνική βελτίωση και ενιαιοποίηση διατάξεων κοινωνικής ασφάλισης που αφορούν σε ουσιαστικά όμοιες κατηγορίες ασφαλισμένων εξυπηρετούν την ασφάλεια δικαίου και την ισότιμη μεταχείρισή τους.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Γ': Με τις παρούσες νομοθετικές ρυθμίσεις σκοπείται η ενίσχυση των οργάνων και λειτουργιών του e-ΕΦΚΑ μέσω της επιβράβευσης των υπαλλήλων του που συμμετέχουν στην εκκαθάριση των συντάξεων και των ελεγκτών των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Δ': Η χρονικά και επιχειρησιακά ομαλή διαδοχή μεταξύ της διανεμητικής και της κεφαλαιοποιητικής επικουρικής ασφάλισης καθιστά αναγκαίο</p>

τον σαφή καθορισμό των προϋποθέσεων υποχρεωτικής υπαγωγής των ασφαλισμένων. Προκειμένου δε η μετάβαση αυτή να καταστεί πιο συμπεριληπτική υπέρ των νέων εργαζομένων επιβάλλεται η παράταση της περιόδου προαιρετικής υπαγωγής για τους νέους ασφαλισμένους κατά έναν επιπλέον χρόνο.

Ως προς το **Κεφάλαιο Ε'** : Διευκολύνεται η αποπληρωμή του ποσού εγγραφής που καταβάλλουν οι μέτοχοι κατά τον πρώτο διορισμό τους στο δημόσιο και επιλύονται θέματα διαλειτουργικότητας μεταξύ του e-ΕΦΚΑ και του ΜΤΠΥ.

Ως προς το **Κεφάλαιο ΣΤ'**: Μέχρι σήμερα, οι διατάξεις για τη σύνθεση και τη λειτουργία του διοικητικού συμβουλίου του NAT κατέλειπαν σημαντικά ερμηνευτικά κενά. Ειδικότερα, η προγενέστερη ασαφής διατύπωση ως προς τη δυνατότητα των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων ναυτεργατικών οργανώσεων να προτείνουν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου έπληττε την αρχή της αντιπροσωπευτικότητας και της δημοκρατικής λειτουργίας του Ταμείου.

Ως προς το Κεφάλαιο Ζ' : Με την προτεινόμενη διάταξη αποκαθίστανται για πρώτη φορά η ανισότητα που σημειώνεται μεταξύ μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων ή αγροτισσών στο πλαίσιο ανατροφής των τέκνων τους, με τη χορήγηση από την ΔΥΠΑ ειδικής παροχής διάρκειας εννέα μηνών. Με τη χορήγηση του δικαιώματος της ειδικής παροχής στις αυτοαπασχολούμενες, αγρότισσες και μισθωτές μητέρες, ολοκληρώνεται η προσπάθεια προστασίας της μητρότητας για το σύνολο των εργαζομένων του e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως απασχόλησης και σχέσης εργασίας, ενώ με τη μερική μεταβίβαση της παροχής κατ' επιλογή των ασφαλισμένων μητέρων στον έτερο γονέα, προστατεύεται συνολικά η γονεϊκότητα. Ταυτόχρονα δίνεται η δυνατότητα πρόσβασης και χρήσης των υπηρεσιών της προπληρωμένης κάρτας από τα ΑμεΑ, πλην της ιδιαίτερης κατηγορίας των τυφλών.

Ως προς το **Κεφάλαιο Η'**: Με τις εν θέματι διατάξεις ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στην εύρυθμη λειτουργία της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.). Ειδικότερα, με το άρθρο 150 λαμβάνονται μέτρα για την πιο ευέλικτη και αποτελεσματική λειτουργία της ΜΕΚΥ, ως ιδιαίτερης οργανικής μονάδας που επικουρεί το νομοπαρασκευαστικό και κανονιστικό έργο του Υπουργού και τη χάραξη δημόσιας πολιτικής στους αντίστοιχους κλάδους πολιτικής.

3.

Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;

Ως προς το **Κεφάλαιο Α'**: το σύνολο των ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ και των εμμέσως προστατευόμενων μελών.

Ως προς το **Κεφάλαιο Β'**: τους συνταξιούχους του e-ΕΦΚΑ, που δεν ωφελούνται πλήρως από την αύξηση των συντάξεων του 2024 λόγω της ύπαρξης θετικής προσωπικής διαφοράς του ν. 4387/2016, στους ανασφάλιστους που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, στους ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων δυναμικότητας, τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, στους φοιτητές που

διεξάγουν υποχρεωτική πρακτική άσκηση για την απόκτηση του ακαδημαϊκού τίτλου τους, στους εταίρους προσωπικών εταιριών και στους μετόχους/μεριδιούχους κεφαλαιούχους κεφαλαιουχικών εταιριών και στα μέλη διοικητικού συμβουλίου ανωνύμων εταιριών, που παράλληλα με την ιδιότητά τους αυτή ασκούν και καθήκοντα εκκαθαριστή, στο σύνολο των προέδρων δημοτικών συμβουλίων, στους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους εμμίσθους δικηγόρους, στα μέλη της διοίκησης νομικών προσώπων.

Ως προς το **Κεφάλαιο Γ'**: τους ελεγκτές των Περιφερειακών Κέντρων Ελέγχου Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ, το σύνολο των ασφαλισμένων και το προσωπικό του e-ΕΦΚΑ.

Ως προς το **Κεφάλαιο Δ'**: τα ασφαλιστέα πρόσωπα στο ΤΕΚΑ και το προσωπικό του ΤΕΚΑ.

Ως προς το **Κεφάλαιο Ε'**: τους μερισματούχους και τα όργανα του ΜΤΠΥ

Ως προς το **Κεφάλαιο ΣΤ'**: τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου του ΝΑΤ.

Ως προς το **Κεφάλαιο Ζ'**: τις μητέρες ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως απασχόλησης και σχέσης εργασίας, τους δικαιούχους παροχών επιδομάτων από τον ΟΠΕΚΑ και τη ΔΥΠΑ.

Ως προς το **Κεφάλαιο Η'**: το σύνολο των υπηρετούντων στη ΜΕΚΥ.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	<p>Ως προς το Κεφάλαιο Α': Άρθρο 114: άρθρο 20 του ν. 4387/2016 (Α' 85). Άρθρο 115: άρθρου 61 του ν. 3863/2010 (Α' 115). Άρθρο 117: (παρ. 4 άρθρου 48 & παρ. 1 άρθρου 49 ν. 4921/2022) Άρθρο 119: άρθρο 12 του ν. 4387/2016 (Α' 85) Ως προς το Κεφάλαιο Β': Άρθρο 123: άρθρα 80-82 ν. 5036/2023 (Α' 77). Άρθρο 124: άρθρο 33 ν. 4368/2016 (Α' 121). Άρθρο 125: άρθρα 36, 39 και 40 ν. 4387/2016 (Α' 85).</p>

Άρθρο 126: άρθρο 69 ν. 4957/2022 (Α' 141).
Άρθρο 128: άρθρο 22 ν. 4488/2017 (Α' 137).
Άρθρο 130: άρθρο 35 ν. 4387/2016 (Α' 85), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 96 ν. 4461/2017 (Α' 38).
Άρθρο 131: άρθρο 66 ν. 4646/2019 (Α' 201)

Ως προς το **Κεφάλαιο Γ'** :

Άρθρο 132: άρθρου 80 ν. 4144/2013 (Α' 88).
Άρθρο 133: άρθρο 34 ν. 5006/2022 (Α' 239).
Άρθρο 134: άρθρου 39Α ν. 4387/2016 (Α' 85).
Άρθρο 135: άρθρου 70 ν. 4387/2016 (Α' 85).
Άρθρο 136: άρθρο 49 ν. 4670/2020.
Άρθρο 137: άρθρο 21 ν. 4354/2015 (Α' 176).
Άρθρο 138: άρθρου 2 ν. 4336/2015 (Α' 94) & άρθρο 40 ν. 4647/2019

Ως προς το **Κεφάλαιο Δ'** :

Άρθρο 140: άρθρο 6 ν. 4826/2021 (Α' 126).
Άρθρο 141: άρθρο 37 ν. 4826/2021 (Α' 126).
Άρθρο 142: άρθρο 39 ν. 4826/2021 (Α' 126).
Άρθρο 143: άρθρο 69 ν. 4826/2021 (Α' 126).

Ως προς το **Κεφάλαιο Ε'** :

Άρθρο 144: άρθρο 25 του π.δ. 422/1981 (Α' 114).

Ως προς το **Κεφάλαιο ΣΤ'** :

Άρθρο 146: άρθρο 30 ν. 4892/2022 (Α' 28).

Ως προς το **Κεφάλαιο Ζ'** :

Άρθρο 147: άρθρο 288 π.δ. 80/2022





Ως προς το **Κεφάλαιο Η'** :

Άρθρο 150: άρθρο 80 ν. 4826/2021 (Α' 160).

5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για διατάξεις το περιεχόμενο των οποίων δεν αποτελεί αντικείμενο υφιστάμενης νομοθετικής εξουσιοδότησης και απαιτείται η ρύθμισή τους με τυπικό νόμο.

ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Διότι η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή ερμηνευτικής προσέγγισης δεν είναι δυνατή χωρίς νομοθετική ρύθμιση.
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Δεν αφορά πλήθος ανθρώπινων ή υλικών πόρων.

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
	<input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> 



8. Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;

i) βραχυπρόθεσμοι:

Ως προς το Μέρος Β΄

Κεφάλαιο Α΄

Άρθρο 114:

- Ένταξη περισσότερων συνταξιούχων στην αγορά εργασίας.
- Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και των φαινομένων εργοδοτικής εκμετάλλευσης.

Άρθρο 115:

- Δυνατότητα χορήγησης σύνταξης σε οφειλέτες των οποίων το συνολικό οφειλόμενο ποσό ανέρχεται μέχρι το ποσό των 30.000 ευρώ.

Άρθρο 116-117:

- Άμεση χορήγηση επικουρικής σύνταξης σε υπαλλήλους του Δημοσίου και σε όσους δεν είχαν ασφάλιση στο π. ΕΤΕΑΜ.
- Μείωση αριθμού των εκκρεμών επικουρικών συντάξεων.

Άρθρο 118:

- Νομοτεχνικός εξορθολογισμός διάταξης.

Άρθρο 119:

- Ισότιμη μεταχείριση και προστασία των δικαιούχων τέκνων σύνταξης λόγω θανάτου και των αμφοτεροπλεύρως ορφανών με βαριά αναπηρία.
- Απλούστευση διοικητικών διαδικασιών.

- Διοικητική αποφόρτιση των αρμόδιων υπηρεσιών.

Άρθρο 120:

- Διόρθωση αδικίας μεταξύ ασφαλισμένου του ιδίου ασφαλιστικού καθεστώτος.
- Ευθυγράμμιση με τις θεμελιώδεις αρχές του δικαίου της κοινωνικής ασφάλισης.
- Άμεση χορήγηση επικουρικής σύνταξης.

Άρθρο 121:

- Διεύρυνση του δικτύου προστατευτικών διατάξεων για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης.
- Δυνατότητα άμεσης συνταξιοδότησης σε μεγαλύτερο αριθμό πολιτών.
- Άμεση ευθυγράμμιση με τη συνταγματική αρχή του κοινωνικού κράτους δικαίου.

Άρθρο 122:

- Δυνατότητα άμεσης λήψης εφάπαξ παροχής στους κληρικούς που ενώ έχουν συμπληρώσει το εβδομηκοστό (70) εξακολουθούν να ασκούν τα λειτουργικά τους καθήκοντα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Άρθρο 123:

- Στοχευμένη ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος.
- Αντιστάθμιση των επιπτώσεων του πληθωρισμού.
- Κοινωνική προστασία.

Άρθρο 124:

- Αποτροπή μείωσης διαφυγόντων εσόδων.
- Ελάφρυνση του διοικητικού και οικονομικού κόστους για τους παρόχους υγειονομικών υπηρεσιών.

Άρθρο 125:

- Ενοποίηση θεσμικού πλαισίου.
- Αποφυγή φαινομένων διακριτικής μεταχείρισης.

	<ul style="list-style-type: none">- Αποκρυστάλλωση ασφαλιστικού status ιδιοκτητών καταλυμάτων μικρής και μεσαίας δυναμικότητας. <p>Άρθρο 126:</p> <ul style="list-style-type: none">- Άμεση ασφάλιση των φοιτητών από τον κίνδυνο ατυχήματος.- Επίτευξη αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας.- Νομοτεχνικός εξορθολογισμός διάταξης. <p>Άρθρο 127:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ισότιμη μεταχείριση και απάλειψη υφιστάμενων αδικιών στην ασφαλιστική αντιμετώπιση των εκκαθαριστών.- Νομοτεχνικός εξορθολογισμός της διάταξης. <p>Άρθρο 128:</p> <ul style="list-style-type: none">- Δίκαιη και ενιαία μεταχείριση του συνόλου των προέδρων δημοτικών συμβουλίων.- Ασφάλεια δικαίου και ευθυγράμμιση με τις γενικές αρχές του δικαίου της κοινωνικής ασφάλισης.- Αύξηση ασφαλιστικών εσόδων. <p>Άρθρο 129:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ορθή απεικόνιση του ασφαλιστικού χρόνου. <p>Άρθρο 130:</p> <ul style="list-style-type: none">- Άμεση συμμόρφωση με δικαστική απόφαση του ΣτΕ.- Αποφυγή επιβάρυνσης του e-ΕΦΚΑ με υψηλό οικονομικό διοικητικό κόστος, ύψους € 23.690.880.- Οριστική και ενιαία νομική διευθέτηση του ζητήματος. <p>Άρθρο 131:</p> <ul style="list-style-type: none">- Άμεση εξίσωση των διοικούντων προσώπων ως προς την ευθύνη για φορολογικές και ασφαλιστικές οφειλές.- Νομοτεχνικός εξορθολογισμός διάταξης.- Ενίσχυση διαλειτουργικότητας ασφαλιστικής και φορολογικής διοίκησης
--	--

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Άρθρο 133:

- Άμεση ανάσχεση των πληθωριστικών τάσεων μέσω της λήψης προστατευτικών μέτρων.
- Αποφυγή πρόκλησης οικονομικού προβλήματος για πληθώρα φυσικών και νομικών προσώπων με οφειλές στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, ρυθμισμένες ή μη.

Άρθρο 135:

- Ορθή και αποτελεσματική κατάρτιση των ισολογισμών και των οικονομικών καταστάσεων του e-ΕΦΚΑ.

Άρθρα 137 & 138:

- Δίκαιη μισθολογική μεταχείριση.
- Ενίσχυση παραγωγικότητας προσωπικού e-ΕΦΚΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Άρθρα 140-143:

- Διεύρυνση κύκλου προαιρετικά υπαγόμενων προσώπων.
- Ομαλή – χρονικά και επιχειρησιακά – μετάβαση από το διανεμητικό στο κεφαλαιοποιητικό σύστημα.
- Ενίσχυση του Ταμείου με εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό.
- Κάλυψη άμεσων διοικητικών αναγκών, μέσω απλουστευμένων διαδικασιών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

Άρθρο 144:

- Οικονομική και διοικητική διευκόλυνση των μετόχων να αποπληρώσουν το οφειλόμενο ποσό για την εγγραφή τους στο ΜΤΠΥ.
- Άμεση επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών και διευθέτηση των εκκρεμών οφειλών.

Άρθρο 145:

- Χρήση διαλειτουργικών συστημάτων των δημοσίων φορέων και υπηρεσιών.
- Απλούστευση διαδικασιών και επίτευξη απόλυτης συμμετρίας με τη διαδικασία που ακολουθείται στους υπόλοιπους φορείς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄

Άρθρο 146:

- Εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου.
- Αποσαφήνιση και εξορθολογισμός των διατάξεων που καθορίζουν τη σύνθεση και τη λειτουργία του NAT.
- Διευθέτηση του εποπτικού πλαισίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄

Άρθρα 147 & 148:

- Ενιαιοποίηση κανόνων ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας-γονεϊκότητας.
- Άμεση απάμβλυση των ανισοτήτων στη μεταχείριση μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων ή αγροτισσών μητέρων αναφορικά με την ανατροφή των τέκνων τους.

Άρθρο 149:

- Απλοποίηση και εκσυγχρονισμός του τρόπου πληρωμής κάθε είδους παροχών.
- Μέριμνα για την απρόσκοπτη πρόσβαση και χρήση των υπηρεσιών της προπληρωμένης κάρτας από τα ΑμεΑ, πλην της ιδιαίτερης κατηγορίας των τυφλών.
- Άμεση ευθυγράμμιση με το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
- Διασφάλιση της ταχύτητας και ασφάλειας των διενεργούμενων συναλλαγών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄

Άρθρο 150:

- Διασφάλιση της ψευδωνυμοποίησης των χρησιμοποιούμενων στοιχείων.
- Ευθυγράμμιση με την ενωσιακή νομοθεσία (GDPR) και τήρηση της νομιμότητας.

	<ul style="list-style-type: none"> - Δικαιότερη μεταχείριση του στελεχιακού δυναμικού της ΜΕΚΥ ως ιδιαίτερης υπηρεσίας.
<p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p>	<p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄</p> <p>Άρθρο 114:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Αύξηση παραγωγικότητας λόγω της εμπειρίας και τεχνογνωσίας - Μεταβίβαση των γνώσεων αυτών σε νεότερους. <p>Άρθρο 115:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ασφάλεια δικαίου και εμπιστοσύνη των πολιτών προς τη Διοίκηση ότι λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για να μην χαθούν εισφορές πολλών ετών που καταβλήθηκαν προσηκόντως. - Βιωσιμότητα των ασφαλιστικών ταμείων μέσω της αποπληρωμής των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς αυτούς. <p>Άρθρο 116-117:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενοποίηση κανόνων και προϋποθέσεων θεμελίωσης επικουρικών συντάξεων των ασφαλισμένων του e- ΕΦΚΑ. <p>Άρθρο 118:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενοποίηση τρόπου υπολογισμού επικουρικής σύνταξης για το χρονικό διάστημα έως 3.12.2014 για όλους τους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ. <p>Άρθρο 119:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενοποίηση κανόνων και προϋποθέσεων χορήγησης σύνταξης θανάτου στα δικαιοδόχα τέκνα. - Σύγκλιση κανονιστικού πλαισίου δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. - Διευρυμένη κοινωνική προστασία. - Εύρυθμη λειτουργία ασφαλιστικών φορέων. - Διοικητική αποφόρτιση των υπηρεσιών και υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ.

Άρθρο 120:

- Ενοποιημένες ψηφιακές βάσεις δεδομένων.
- Εύρυθμη λειτουργία ασφαλιστικών φορέων.
- Διοικητική αποφόρτιση των υπηρεσιών και υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ.

Άρθρο 121:

- Διατήρηση αφενός ασφαλιστικού δεσμού, αφετέρου θεμελιωμένων δικαιωμάτων.

Άρθρο 122:

- Εύρυθμη και σύγχρονη λειτουργία ασφαλιστικών φορέων.
- Τήρηση των αρχών της χρηστής διοίκησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**Άρθρο 123:**

- Ευστάθεια οικονομίας.
- Διατήρηση αγοραστικής δύναμης συνταξιούχων.

Άρθρο 124:

- Εξορθολογισμός της αυτοματοποιημένης διοικητικής διαδικασίας.
- Εμβάθυνση της διασυνδεσιμότητας και διαλειτουργικότητας των συστημάτων ψηφιακής διακυβέρνησης.
- Καταπολέμηση φαινομένων καταχρήσεων και καταστρατηγήσεων της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας.
- Εκσυγχρονισμός αρχιτεκτονικής ΑΜΚΑ.
- Ενοποιημένες ψηφιακές βάσεις δεδομένων.

Άρθρο 125:

- Ενοποιημένες ψηφιακές βάσεις δεδομένων.
- Εύρυθμη λειτουργία ασφαλιστικών φορέων.

Άρθρο 126:

- Συντονισμός συναρμόδιων αρχών.
- Βελτιστοποίηση της φοιτητικής μέριμνας.

- Εξωστρέφεια και διασύνδεση ακαδημαϊκών ιδρυμάτων και αγοράς εργασίας.

Άρθρο 127:

- Ενοποιημένες ψηφιακές βάσεις δεδομένων.
- Διοικητική αποφόρτιση των υπηρεσιών και υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ.

Άρθρο 128:

- Διοικητική αποφόρτιση των υπηρεσιών και υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ.
- Ενιαιοποίηση κανόνων υπαγωγής.

Άρθρο 129:

- Ασφάλεια δικαίου και διόρθωση υφιστάμενων αδικιών με σκοπό την τήρηση της νομιμότητας.

Άρθρο 130:

- Ασφάλεια δικαίου και τήρηση της νομιμότητας.
- Υιοθέτηση καλών πρακτικών νομοθέτησης και κανονιστικής ρύθμισης στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης.

Άρθρο 131:

- Ενοποιημένες ψηφιακές βάσεις δεδομένων.
- Διοικητική αποφόρτιση των υπηρεσιών και υπαλλήλων του ΚΕΑΟ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Άρθρα 132:

- Άμεση δημιουργία κινήτρων αποτροπής παραβίασης της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας.
- Θέσπιση μηχανισμού πρόληψης παράνομων συμπεριφορών, και εποπτείας ορθής εφαρμογής της νομοθεσίας.
- Παροχή κινήτρων στους ελεγκτές για άμεση, έγκαιρη και αποτελεσματική επέμβαση σε περίπτωση παράβασης της νομοθεσίας.

-Λειτουργική εξομοίωση των ελεγκτικών οργάνων των ΠΕΚΑ με τα αντίστοιχα ελεγκτικά όργανα της Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 133:

- Ανάσχεση των δυσμενών επιπτώσεων των πληθωριστικών τάσεων στις αγορές.

Άρθρο 134:

- Ενίσχυση της διαλειτουργικότητας
- Μείωση διοικητικού βάρους για τις υπηρεσίες

Άρθρο 135:

- Δημιουργία και διεύρυνση καλών πρακτικών στον δημόσιο τομέα.

Άρθρο 136:

- Αποτελεσματικότερη ρύθμιση τεχνικών και λεπτομερειακών ζητημάτων

Άρθρο 137 & 138:

- Παροχή κινήτρων
- Ενίσχυση της παραγωγικότητας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Άρθρα 140-143:

- Διεύρυνση του κύκλου των μελλοντικών συνταξιούχων που θα επωφεληθούν από τα πλεονεκτήματα του κεφαλαιοποιητικού συστήματος.
- Εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

Άρθρο 144:

- Εξορθολογισμός και νομοτεχνική βελτίωση για την αποτροπή διαιώνισης μη ενδεδειγμένων διοικητικών πρακτικών.

Άρθρο 145:

- Στρατηγική συνεργασία και λειτουργικός συντονισμός με ανεξάρτητες αρχές και δημόσιους φορείς.
- Παροχή αξιόπιστων, ακριβών και συνθετικών στοιχείων για την ορθή και

- βέλτιστη τεκμηρίωση των ακολουθούμενων δημόσιων πολιτικών.
- Διεύρυνση διαλειτουργικότητας και ανάπτυξη των δυνατοτήτων των πληροφοριακών συστημάτων του ΥΕΚΑ και των αντίστοιχων βάσεων δεδομένων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄

Άρθρο 146:

- Εκδημοκρατισμός των διαδικασιών.
- Ενίσχυση της συμμετοχής στη συλλογική λήψη αποφάσεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄

Άρθρα 147 & 148:

- Παροχή κινήτρων για την καταπολέμηση της υπογεννητικότητας.
- Σταδιακή αύξηση του συνολικού εισοδήματος των εργαζόμενων γονέων, ιδίως μητέρων, συνδυαστικά με τα υπόλοιπα μέτρα προστασίας και ενίσχυσης της γονεϊκότητας .

Άρθρο 149:

- Εμπλοκή των φορέων του χρηματοπιστωτικού συστήματος στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων για την κοινωνική ασφάλιση.
- Καταπολέμηση φαινομένων κατάχρησης και παράνομης διακίνησης χρήματος.
- Σταδιακή επέκταση της προπληρωμένης κάρτας ως μέσου πληρωμής και σε άλλες κοινωνικοασφαλιστικές παροχές.
- Επίτευξη υψηλότερων στόχων προσβασιμότητας ΑμεΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄

Άρθρο 150:

- Ενίσχυση της διαλειτουργικότητας μεταξύ των δημοσίων υπηρεσιών, φορέων και οργανισμών.
- Στρατηγική συνεργασία και λειτουργικός συντονισμός με ανεξάρτητες αρχές και δημόσιους φορείς.
- Παροχή αξιόπιστων, ακριβών και συνθετικών στοιχείων για την ορθή και

	βέλτιστη τεκμηρίωση των ακολουθούμενων δημόσιων πολιτικών.
--	---

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	<p>Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/></p>
i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	<p>Άρθρο 124: Ο διαχωρισμός του σταδίου της αρχικής έκδοσης από το στάδιο της ενεργοποίησης του ΑΜΚΑ επιτυγχάνει την πληρέστερη δυνατή ηλεκτρονική διασταύρωση των στοιχείων, με αποτέλεσμα να προλαμβάνονται εγκαίρως συμπεριφορές καταστρατήγησης και διαρροής πόρων. Αυτό συνεπάγεται ότι ο ΑΜΚΑ θα απενεργοποιείται αυτόματα με τη διαπίστωση της έλλειψης των νόμιμων προϋποθέσεων. Ωστόσο, με τη χρήση των νέων συστημάτων, ο ΑΜΚΑ επανενεργοποιείται εφόσον πληρούνται εκ νέου οι προϋποθέσεις. Ταυτόχρονα, προβλέπεται για πρώτη φορά η δυνατότητα προσωρινής ενεργοποίησης για 30 ημέρες, μέσα στις οποίες ο δικαιούχος πρέπει να προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την οριστική ενεργοποίηση του ΑΜΚΑ. Ως εκ τούτου, με την προσθήκη της προϋπόθεσης ύπαρξης ενεργού ΑΜΚΑ για την παροχή υγειονομικής περίθαλψης σε ανασφαλίστους και άτομα που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες, επιτυγχάνεται η ενιαιοποίηση των κανόνων και η δικαιότερη παροχή υγειονομικής περίθαλψης.</p> <p>Άρθρο 125: Με την υπαγωγή του συνόλου των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων δυναμικότητας έως δέκα (10) δωματίων που λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας ή έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016 γίνεται εκτεταμένη χρήση του ΟΠΣ-ΑΔΕ με αποτέλεσμα να διασφαλίζεται η ακριβέστερη και πληρέστερη καταγραφή των δικαιούχων ασφάλισης του π. ΟΓΑ και να επιτυγχάνεται η απλούστευση των διαδικασιών και η αποφυγή εσφαλμένης υπαγωγής στην ασφάλιση.</p> <p>Άρθρο 140: Η χρήση της ψηφιακής πλατφόρμας be.teka.gov.gr για ένα επιπλέον χρόνο από τους δικαιούχους εξασφαλίζει την απρόσκοπτη και αυτοματοποιημένη μετάβαση από τον e-ΕΦΚΑ στο ΤΕΚΑ.</p> <p>Άρθρο 145:</p>

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αξιοποιούνται οι υφιστάμενες διαλειτουργικότητες του Δημοσίου καθώς και τα σύγχρονα ψηφιακά μέσα από το ΜΤΠΥ για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη έκδοση των μερισμάτων. Ειδικότερα, με την παρ. 1 παρέχεται η δυνατότητα άμεσης πληροφόρησης των οργάνων του ΜΤΠΥ για την ύπαρξη ισχύουσας Γνωστοποίησης Αποτελέσματος Πιστοποίησης Αναπηρίας, μέσω των ψηφιακών δεδομένων του πληροφοριακού συστήματος του ΚΕΠΑ, προκειμένου οι αποφάσεις κανονισμού ή μεταβίβασης μερίσματος να πραγματοποιούνται χωρίς την ανάγκη προσκόμισης της ΓΑΠΑ από τον ασφαλισμένο σε φυσική μορφή. δικαιούχους. Με την παρ. 2 εκσυγχρονίζεται το σύστημα κοινοποίησης αποφάσεων του Ταμείου, παρέχοντας τη δυνατότητα στους δικαιούχους μερίσματος να ενημερώνονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για την εξέλιξη των αιτημάτων τους. Η ηλεκτρονική κοινοποίηση των αποφάσεων αφενός οδηγεί στην απλούστευση των διαδικασιών, αφετέρου έρχεται σε απόλυτη ασφαλιστική συμμετρία με την διαδικασία που ακολουθείται στους υπόλοιπους φορείς (π.χ. ΕΦΚΑ). Με αυτό τον τρόπο εξοικονομούνται πόροι από την ηλεκτρονική διακίνηση των αποφάσεων κανονισμού μερίσματος και επιλύονται ζητήματα αφετηρίας των εννόμων αποτελεσμάτων τους.

Άρθρο 150:

Με τις νέες διατάξεις επεκτείνεται το πεδίο διαλειτουργικών συνεργασιών της ΜΕΚΥ, στην οποία παρέχεται στη απευθείας πρόσβαση ή πρόσβαση κατόπιν αιτήματος, εφόσον δεν είναι δυνατή η απευθείας πρόσβαση, στα συγκεντρωτικά και αναλυτικά στοιχεία που τηρούνται, αφενός σε επίπεδο Α.Φ.Μ. (μικροδεδομένα), στο Σύστημα Διοικητικής Πληροφόρησης (Management Information System MIS) της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), αφετέρου σε επίπεδο Α.Μ.Κ.Α. στον Ηλεκτρονικό Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ή σε οποιοδήποτε άλλο πληροφοριακό σύστημα, ιδίως στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, σε επίπεδο εφαρμογής μετά από διαδικασία ψευδωνυμοποίησής τους, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 105 του ν. 4446/2016 (Α' 240). Η σύζευξη και η ψευδωνυμοποίηση των ανωτέρω δεδομένων, όπου αυτή προβλέπεται, δύναται να εκτελείται με τη συνδρομή της ΜΕΚΥ μετά από συμφωνία της με τον συνεργαζόμενο φορέα.

	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
Άρθρο	Στόχος
114	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναμορφώνεται το πλαίσιο απασχόλησης των συνταξιούχων εξ ιδίου δικαιώματος του e-ΕΦΚΑ. Από 1.1.2024 καταργείται η κατά 30% μείωση της σύνταξης, κύριας και επικουρικής, και η σύνταξη καταβάλλεται πλέον ολόκληρη σε όλους τους συνταξιούχους που αναλαμβάνουν ή έχουν ήδη αναλάβει απασχόληση υπακτέα στον e-ΕΦΚΑ. Με γνώμονα τη δικαιότερη και αναλογική αντιμετώπιση των απασχολούμενων συνταξιούχων, θεσπίζεται πόρος μη ανταποδοτικού χαρακτήρα υπέρ του e-ΕΦΚΑ, ο οποίος είναι ανάλογος του εισοδήματος που προκύπτει από την απασχόληση του συνταξιούχου, ώστε η συνεισφορά τους να μην είναι οριζόντια, ανεξαρτήτως εισοδήματος, μερικής ή πλήρους απασχόλησης και επιλογής ασφαλιστικής κατηγορίας, αλλά αναλογική και συνυφασμένη με την ασφαλιστέα απασχόληση, ικανοποιώντας παράλληλα με την παρ. 5 του άρθρου 4 του Συντάγματος περί ισότητας στα δημόσια βάρη. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές, με βάση την

ασφαλιστέα απασχόληση, οι οποίες αξιοποιούνται για την προσαύξηση της ήδη καταβαλλόμενης κύριας και επικουρικής σύνταξης. Ειδικότερα:

Με την παρ. 1 η κύρια και επικουρική σύνταξη καταβάλλεται ακέραιη στους συνταξιούχους που επιλέγουν την επανένταξη στην αγορά εργασίας, είτε ως μισθωτοί, είτε ως μη μισθωτοί. Από τη ρύθμιση καταλαμβάνονται οι εξ ιδίου δικαιώματος συνταξιούχοι του e-ΕΦΚΑ, λόγω γήρατος, λόγω αναπηρίας (από κοινή νόσο, εργατικό ατύχημα, ατύχημα εκτός εργασίας, επαγγελματική νόσο) και γήρατος λόγω αναπηρίας του ν. 612/1977 και των νόμων που παραπέμπουν σε αυτόν, καθώς και του τετάρτου εδαφίου της περ. α' της παρ. 1 των άρθρων 1 και 26 του π.δ. 169/2007.

Με την παρ. 2 επαναλαμβάνεται η ήδη ισχύουσα ρύθμιση για τους συνταξιούχους που απασχολούνται σε Φορείς Γενικής Κυβέρνησης.

Με την παρ. 3 ορίζεται ότι επεκτείνεται το ήδη ισχύον καθεστώς απασχόλησης συνταξιούχων αναπηρίας του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στους εξ ιδίου δικαιώματος συνταξιούχους λόγω αναπηρίας (από κοινή νόσο, εργατικό ατύχημα, ατύχημα εκτός εργασίας και επαγγελματική νόσο) όλων των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ Φορέων, οι οποίοι λαμβάνουν μονιμοποιημένη ή μη αναπηρική σύνταξη. Η επέκταση αυτή εξυπηρετεί την ενοποίηση των κανόνων του Φορέα, χωρίς διακρίσεις με βάση τον ενταγμένο φορέα ή την πρώτη ημερομηνία ασφάλισης και στην κατάργηση των προΐσχυουσών ρυθμίσεων των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ φορέων που επέβαλαν την πλήρη διακοπή της αναπηρικής σύνταξης άνευ ετέρου σε περίπτωση απασχόλησης δικαιούχων αναπηρικής σύνταξης. Η παρούσα παράγραφος δεν εφαρμόζεται σε συνταξιούχους του Δημοσίου, οι οποίοι λαμβάνουν σύνταξη λόγω της απόλυσης από την υπηρεσία τους λόγω ανικανότητας.

Με την παρ. 4 θεσπίζεται, πλέον των ισχυουσών ασφαλιστικών εισφορών που καταβάλλονται γενικά για την υπαγωγή στην ασφάλιση, πόρος μη ανταποδοτικού χαρακτήρα υπέρ του e-ΕΦΚΑ και ορίζεται το ύψος και η βάση υπολογισμού του για κάθε κατηγορία απασχολούμενου. Προβλέπεται, επίσης, κατανομή του εισπραττόμενου πόρου στους κλάδους κύριας και επικουρικής ασφάλισης, ώστε να μην επιβαρυνθεί κανένας από τους δύο κλάδους σε σχέση με τα έσοδα που είχαν πριν από τη θέση σε ισχύ της προτεινόμενης ρύθμισης. Στόχος είναι η ενθάρρυνση της απασχόλησης των συνταξιούχων από την επανένταξη αυτών στην αγορά εργασίας.

Ειδικότερα, για τους μισθωτούς προβλέπεται η καταβολή πόρου ύψους 10% επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους, όπως αυτές ορίζονται στη νομοθεσία. Για τους μη-μισθωτούς, το ύψος του πόρου διαφοροποιείται με βάση την υπαγωγή τους ή μη στην επικουρική ασφάλιση, προκειμένου να διασφαλιστεί η ισότιμη οικονομική μεταχείριση. Συγκεκριμένα, για υπαγωγή

μόνον στην κύρια ασφάλιση καταβάλλεται πόρος το ποσό του οποίου ισούται με το 50% της επιλεγείσας ασφαλιστικής κατηγορίας, ενώ σε περίπτωση υπαγωγής και στην επικουρική ασφάλιση, καταβάλλεται πόρος στον e-ΕΦΚΑ ύψους 40% στον κλάδο κύριας ασφάλισης και λοιπών παροχών και 40% στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης. Κατ' αναλογία των ανωτέρω, ορίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές και ο πόρος για τους αγρότες που δεν emπίπτουν στις εξαιρέσεις της παρ. 7 του παρόντος, καθώς και για τους μισθωτούς μηχανικούς και τους έμμισθους δικηγόρους. Ο συμψηφισμός των ασφαλιστικών εισφορών του άρθρου 36, που αφορά τους παράλληλα απασχολούμενους με περισσότερες ιδιότητες, εφαρμόζεται και στους απασχολούμενους συνταξιούχους, ωστόσο δεν εφαρμόζεται για την καταβολή του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ, δηλαδή καταβάλλεται πόρος για κάθε ασφαλιστέα απασχόληση για την οποία οφείλονται εισφορές.

Ειδική πρόβλεψη υπάρχει για τα πρόσωπα που αμείβονται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών (τίτλο κτήσης), και καταβάλλουν πόρο ύψους 10% επί της αμοιβής που αποκομίζουν από την ανάληψη εργασίας μετά τη συνταξιοδότηση. Σημειώνεται ότι ο πόρος δεν προσμετράται στο όριο του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 55 του ν. 4905/2017, σύμφωνα με το οποίο η παρακρατούμενη εισφορά υπέρ κύριας ασφάλισης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό της πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας της παρ. 1 του άρθρου 39 του ν. 4387/2016 (Α' 85) ανά Π.Π.Υ.. Άλλωστε, ο επιβαλλόμενος από τη διάταξη πόρος υπόκειται στο ανώτατο όριο της παρ. 5 του παρόντος. Στην περίπτωση συνταξιούχου αμειβόμενου με εργόσημο του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ο ως άνω καταβαλλόμενος πόρος ύψους 10% κατανέμεται στους κλάδους κύριας και επικουρικής ασφάλισης. Ομοίως επιβάλλεται πόρος 10% υπέρ e-ΕΦΚΑ και σε αμειβόμενους με εργόσημο του π. ΟΓΑ επί του ακαθάριστου εισοδήματος όπως αυτό απεικονίζεται στο παραστατικό αμοιβής.

Με την παρ. 5 θεσπίζεται ως ετήσιο ανώτατο ύψος καταβλητέου πόρου το δωδεκαπλάσιο της εθνικής σύνταξης, όπως ισχύει. Με τον τρόπο αυτό, το μέγιστο ποσό που θα καταβάλει ο συνταξιούχος ως πόρο δεν θα υπερβαίνει τη συμμετοχή του κρατικού προϋπολογισμού στη σύνταξη που καταβάλλεται, ακόμη και στην περίπτωση που οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτουν το σύνολο των δαπανών για την πληρωμή των ανταποδοτικών συντάξεων.

Με τις παρ. 6 και 7 διατηρούνται οι κατηγορίες απασχολούμενων συνταξιούχων οι οποίες εξαιρούνταν από την περικοπή σύνταξης υπό το προϊσχύον καθεστώς, όπως π.χ. οι πολύτεκνοι με ανήλικα τέκνα, όσοι λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα, οι ψυχικά ασθενείς του άρθρου 23 του ν. 4488/2017 (Α' 176) κ.α.. Επιπλέον, παραμένουν οι εξαιρέσεις από την καταβολή πόρου καθώς και ασφαλιστικών εισφορών

για τους συνταξιούχους του π. ΟΓΑ που απασχολούνται στον π. ΟΓΑ, καθώς και τους συνταξιούχους του e-ΕΦΚΑ που απασχολούνται σε αγροτικές εργασίες και κερδίζουν έως 10.000€, με στόχο τη στήριξη της αγροτικής οικονομίας.

Με τις παρ. 8 και 9 προβλέπεται η δυνατότητα αξιοποίησης του επιπλέον χρόνου για την προσαύξηση της ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης, ως ένα επιπλέον κίνητρο για τη συμμετοχή των συνταξιούχων στην αγορά εργασίας, αφού οι εισφορές που καταβάλλουν θα έχουν θετικό οικονομικό αντίκρουσμα στη σύνταξη. Ο επιπλέον πόρος υπέρ e-ΕΦΚΑ που θεσπίζεται με το παρόν δεν αξιοποιείται καθότι ορίζεται ως μη ανταποδοτικός. Επιπλέον, ορίζεται ότι ο τρόπος υπολογισμού της προσαύξησης της ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης λόγω της αξιοποίησης του χρόνου απασχόλησης του συνταξιούχου ισχύει από την 1.1.2017, ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ. Με την πρόβλεψη αυτή επιδιώκεται η εφαρμογή ενιαίων κανόνων υπολογισμού τόσο για τους συνταξιούχους που το πρώτον αναλαμβάνουν υπακτέα στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ εργασία από 1.1.2024 και μετά όσο και για τους συνταξιούχους που κατά την ανωτέρω ημερομηνία βρίσκονται ήδη σε καθεστώς απασχόλησης μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016 (Α'87), για λόγους ίσης μεταχείρισης και επιτάχυνσης του υπολογισμού των σχετικών προσαυξήσεων με την εφαρμογή μιας ενιαίας μεθόδου. Σημειώνεται ότι τον χρόνο ασφάλισης από απασχόληση συνταξιούχου μπορούν να χρησιμοποιήσουν και πρόσωπα που έχουν συνταξιοδοτηθεί πριν την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016, εφόσον μετά την έναρξη ισχύος αυτού συνέχισαν να απασχολούνται, με την προϋπόθεση ότι οι προϊσχύουσες του ν. 4387/2016 διατάξεις επέτρεπαν την αξιοποίησή του.

Με την παρ. 10 ορίζεται ότι τα πρόσωπα που έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης μπορούν να συνεχίσουν να εργάζονται κανονικά για το διάστημα που εκκρεμεί η αίτησή τους, εφόσον το δηλώσουν στον Φορέα και στον εργοδότη τους, και ότι η καταβολή του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ εκκινεί από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης, δεδομένης της αναδρομικής ισχύος των συνταξιοδοτικών αποφάσεων. Σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης συνταξιοδότησης, προβλέπεται επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών από τον ΕΦΚΑ στον ασφαλισμένο.

Με την παρ. 11 επαναλαμβάνεται η ισχύουσα διάταξη περί υποχρέωσης δήλωσης της ανάληψης απασχόλησης και προβλέπεται χρηματική κύρωση ίση με δώδεκα (12) μηνιαίες συντάξεις, κύριες και επικουρικές σε περίπτωση παράλειψης. Για τη διευκόλυνση της δήλωσης των υποψηφίων προς εργασία συνταξιούχων και την άμεση ενημέρωση των αρμόδιων ασφαλιστικών υπηρεσιών, δημιουργείται ηλεκτρονική πλατφόρμα δήλωσης της ανάληψης εργασίας.

	<p>Με την παρ. 12 προβλέπεται ότι σε περίπτωση δίμηνης καθυστέρησης καταβολής των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών και πόρων της παρ. 4, από συνταξιούχους που απασχολούνται ως μη μισθωτοί, και είναι οι ίδιοι υπόχρεοι καταβολής αυτών, οι οφειλές θα παρακρατούνται από το ποσό της σύνταξης, κατ' αναλογία με τους μισθωτούς, των οποίων οι εισφορές και ο πόρος παρακρατούνται προκαταβολικά από τη μισθοδοσία. Η ρύθμιση έχει στόχο την αποφυγή της συσσώρευσης ασφαλιστικών οφειλών καθώς και την -κατά ενιαίο τρόπο - διασφάλιση των εσόδων του ασφαλιστικού συστήματος.</p>
<p>115</p>	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, επιδιώκεται να δοθεί μια δίκαιη λύση στο αδιέξοδο που αντιμετωπίζουν ασφαλισμένοι, οι οποίοι έχουν καταβάλει ασφαλιστικές εισφορές για μεγάλο χρονικό διάστημα, πλην όμως αδυνατούν να λάβουν τη συνταξιοδοτική παροχή λόγω αντικειμενικής αδυναμίας αποπληρωμής των συσσωρευμένων οφειλών τους προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α..</p> <p>Με το υφιστάμενο καθεστώς (άρθρο 61 του ν. 3863/2010), δίνεται η δυνατότητα καταβολής της σύνταξης σε οφειλέτες ασφαλιστικών εισφορών προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α. εφόσον το συνολικά οφειλόμενο ποσό δεν είναι μεγαλύτερο των 20.000 ευρώ ή των 6.000 ευρώ, για οφειλές από την υπαγωγή στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α.. Τα ανωτέρω ποσά οφειλής παρακρατούνται από τις μηνιαίες συντάξεις σε έως 60 ισόποσες δόσεις, ενώ το ποσό της οφειλής που υπερβαίνει τα προαναφερόμενα όρια, καταβάλλεται εφάπαξ εντός δίμηνης προθεσμίας από την κοινοποίηση της οφειλής από τον e-ΕΦΚΑ προς τον οφειλέτη. Ως εκ τούτου, χιλιάδες ασφαλισμένοι παραμένουν εγκλωβισμένοι, χωρίς δυνατότητα να δικαιωθούν σύνταξης, λόγω της αδυναμίας τους να καταβάλουν το υπερβάλλον ποσό οφειλής εφάπαξ.</p> <p>Με την προτεινόμενη προσθήκη, αυξάνονται τα ως άνω ανώτατα όρια οφειλών για συνταξιοδότηση από 20.000 ευρώ σε 30.000 ευρώ και από 6.000 ευρώ σε 10.000 ευρώ για οφειλές στον π. Ο.Γ.Α., για οφειλέτες που έχουν συμπληρώσει το 67^ο έτος ηλικίας τους και, ταυτόχρονα, έχουν καταβάλει εισφορές για επαρκή χρόνο ασφάλισης (τουλάχιστον 20 ετών).</p> <p>Επιπροσθέτως, τίθεται ως κριτήριο υπαγωγής στη ρύθμιση, όριο τραπεζικών καταθέσεων του οφειλέτη στις 12.000 ευρώ (και στις 6.000 ευρώ για οφειλέτες του π. ΟΓΑ), ώστε να ωφελούνται από τη ρύθμιση πρόσωπα με πραγματική αδυναμία πληρωμής. Για τον έλεγχο πλήρωσης της προϋπόθεσης αυτής, ο αιτών παραχωρεί άδεια άρσης του τραπεζικού του απορρήτου.</p>

	<p>Ειδικότερα, αφού προηγηθεί έλεγχος των τραπεζικών καταθέσεων του αιτούντος και διαπιστωθεί ότι αυτές δεν υπερβαίνουν τις 12.000 ευρώ (ή τις 6.000 ευρώ για οφειλέτες του π. ΟΓΑ), η σύνταξη θα εκδίδεται κανονικά και θα εφαρμόζεται παρακράτηση επ' αυτής ως εξής:</p> <p>(i) για το ποσό της οφειλής που υπερβαίνει τις 20.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.) και μέχρι τις 30.000 ευρώ (10.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.), θα παρακρατείται το 60% του μηνιαίου ποσού σύνταξης μέχρι να περιοριστεί η οφειλή και πάλι στις 20.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.),</p> <p>(ii) για την εναπομένουσα οφειλή κάτω των 20.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.) θα εφαρμόζεται συμψηφισμός με τμήμα της σύνταξης, σε εξήντα (60) κατ' ανώτατο όριο μηνιαίες δόσεις, όπως ισχύει σήμερα.</p> <p>Επιπλέον, ορίζεται ότι το ποσό της υπό (i) παρακράτησης δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού της υπό (ii) μηνιαίας δόσης. Μόνο σε περίπτωση που υπολείπεται, το ποσοστό της υπό (i) παρακράτησης μπορεί να υπερβαίνει το 60% με σκοπό ο συνταξιούχος να μην καταβάλει μεγαλύτερη μηνιαία δόση κατά την εξόφληση της μικρότερης οφειλής, από ότι για την εξόφληση της μεγαλύτερης.</p>
<p>116</p>	<p>Στόχος της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η ενοποίηση των προϋποθέσεων θεμελίωσης επικουρικής σύνταξης για όλους τους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ και παράλληλα, η επιτάχυνση της απονομής των επικουρικών συντάξεων, μέσω της ένταξης των ασφαλισμένων του Δημοσίου και των ασφαλισμένων χωρίς χρόνο ασφάλισης στο πρώην ΕΤΕΑΜ, στη διαδικασία ταχείας απονομής συντάξεων «fast track».</p> <p>Στη παρούσα διάταξη προστίθεται νέο άρθρο 96Α στον ν. 4387/2016 (Α'85), με το οποίο επεκτείνεται σε όλους τους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ η ήδη ισχύουσα προϋπόθεση θεμελίωσης επικουρικής του π. ΕΤΕΑΜ. Σύμφωνα με το ισχύον άρθρο 41 του ν. 4051/2012, το άρθρο 5 του ν. 997/1979 και το άρθρο 21 του ν. 2676/1999, ενώ οι ασφαλισμένοι για επικουρική στο πρώην ΕΤΕΑΜ θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μόνο με δεκαπέντε (15) έτη επικουρικής ασφάλισης, οι λοιποί ασφαλισμένοι του e-ΕΦΚΑ θεμελιώνουν επικουρική σύνταξη μόνο εφόσον συγκεντρώνουν στον επικουρικό φορέα τόσες ημέρες ασφάλισης, όσες και στον κύριο φορέα. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, για όλους τους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ ανεξαρτήτως ενταγμένου Φορέα, απαιτείται ως προϋπόθεση θεμελίωσης επικουρικής σύνταξης η συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ασφάλισης και η συνταξιοδότηση για την αυτή αιτία από τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης και Λοιπών Παροχών του e-ΕΦΚΑ.</p>

	<p>Η προτεινόμενη διάταξη καταλαμβάνει τις νέες και τις εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης, παρέχει τη δυνατότητα στους ασφαλισμένους που έχουν λάβει απορριπτική απόφαση να επανέλθουν με νέο αίτημα εφόσον συμπληρώνουν τη νέα προϋπόθεση θεμελίωσης και λαμβάνεται υπόψη στο πλαίσιο επανελέγχου των εκδοθεισών μέσω της ταχείας διαδικασίας απονομής επικουρικών συντάξεων.</p>
<p>117</p>	<p>Με την παρούσα διάταξη επιχειρείται η επιτάχυνση απονομής επικουρικών συντάξεων για τους ασφαλισμένους του π. Δημοσίου και των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ φορέων επικουρικής, για τους οποίους δεν ίσχυε η θεμελίωση επικουρικής σύνταξης με δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης, . Με την ισχύουσα ρύθμιση, προϋπόθεση για την ένταξη της εκκρεμούς αίτησης στη διαδικασία ταχείας απονομής συντάξεων «fast track», ήταν οι ασφαλισμένοι να έχουν ηλικία εξήντα επτά (67) ετών ή το σύνολο ή μέρος της επικουρικής τους ασφάλισης να έχει διανυθεί στο πρώην Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) ή σε φορείς επικουρικής ασφάλισης που είχαν ενταχθεί σε αυτό. Με την προτεινόμενη διάταξη όλες οι αιτήσεις επικουρικής σύνταξης, για τις οποίες διαπιστώνεται η συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ασφάλισης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και ανεξαρτήτως ενταγμένου πρώην φορέα, οδηγούν σε άμεση έκδοση συνταξιοδοτικής πράξης εντός τριών (3) ή (6) μηνών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Εκτιμάται ότι η εφαρμογή της ρύθμισης θα οδηγήσει σε μείωση του αριθμού των εκκρεμών επικουρικών συντάξεων.</p>
<p>118</p>	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, αναμορφώνεται το άρθρο 96 του ν. 4387/2016 προκειμένου να ενσωματωθεί σε αυτό το άρθρο 42 του ν. 4052/2012 περί υπολογισμού της επικουρικής σύνταξης και να αποσαφηνιστεί ότι στις περιπτώσεις χορήγησης μειωμένης κύριας σύνταξης λόγω μειωμένου ορίου ηλικίας από τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης και Λοιπών Παροχών του e-Ε.Φ.Κ.Α., χορηγείται ομοίως για την αυτή αιτία μειωμένη επικουρική σύνταξη και να οριστεί το ποσοστό μείωσης.</p> <p>Ειδικότερα, στην παρ. 1 του νέου άρθρου 96 του ν. 4387/2016 ενσωματώνεται η ισχύουσα παρ. 1 του άρθρου 42 του ν. 4052/2012. Στις παρ. 2, 3 και 4 ενσωματώνονται οι ισχύουσες παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 42 του ν. 4052/2012. Στην παρ. 5 ενσωματώνεται η παρ. 5 του άρθρου 42 του ν. 4052/2012 και προστίθεται περ. γ με την οποία αποσαφηνίζεται ότι σε περίπτωση χορήγησης μειωμένης κύριας σύνταξης, η επικουρική σύνταξη χορηγείται ομοίως μειωμένη. Η μείωση επέρχεται στο τμήμα εκείνο της επικουρικής σύνταξης που αφορά χρόνο ασφάλισης μέχρι 31.12.2014, σε ποσοστό ίδιο με αυτό που επιβάλλεται στην κύρια σύνταξη. Στις παρ. 6 έως 10 του νέου άρθρου 96 του ν. 4387/2016, ενσωματώνονται οι παρ. 2 έως 6 του ισχύοντος άρθρου 96 του ν. 4387/2016. Με την παρ.</p>

	<p>2 για λόγους καλής νομοθέτησης και κωδικοποίησης της ασφαλιστικής νομοθεσίας καταργείται ρητά το άρθρο 42 του ν. 4052/2012 και κάθε αντίθετη διάταξη.</p>
<p>119</p>	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη επέρχονται στοχευμένες τροποποιήσεις στο άρθρο 12 του ν. 4387/2016 ως προς τη χορήγηση σύνταξης λόγω θανάτου σε ορφανά τέκνα. Ειδικότερα:</p> <p>Η παρ. 1 στοχεύει στην ενοποίηση των όρων και προϋποθέσεων χορήγησης σύνταξης θανάτου στα προστατευόμενα δικαιούχα τέκνα μέχρι το 24ο έτος της ηλικίας τους, χωρίς να απαιτείται η προσκόμιση βεβαίωσης σπουδών, ανεξάρτητα από την ημερομηνία θανάτου του γονέα. Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, για τη συνταξιοδότηση των δικαιούχων μελών εφαρμοστέο είναι το δίκαιο που ισχύει κατά το θάνατο του γονέα. Για θανάτους που έχουν επέλθει πριν τις 13.5.2016, η σύνταξη λόγω θανάτου χορηγούταν, κατ' αρχήν, στα άγαμα τέκνα μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και παρατεινόταν μέχρι την συμπλήρωση του 24ου έτους, μόνο εφόσον φοιτούσαν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, σε Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης ή σε Κέντρα ή Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης και υπό τον όρο ότι δεν εργάζονταν και δεν ελάμβαναν σύνταξη από δική τους εργασία. Ωστόσο, οι προϋποθέσεις αυτές καταργήθηκαν από 17.5.2019 για τα τέκνα θανόντων ασφαλισμένων ή συνταξιούχων από 13.5.2016 και εφεξής.</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση, και τα τέκνα θανόντων πριν τις 13.05.2016, που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους αλλά δεν έχουν συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας τους, εντάσσονται στις ρυθμίσεις του άρθρου 12, ανεξάρτητα από προϋποθέσεις σπουδών ή και εργασίας και δεν απαιτείται εφεξής να προσκομίζουν ετησίως βεβαίωση σπουδών. Σε περίπτωση που το δικαίωμα σε σύνταξη έχει ήδη διακοπεί λόγω μη προσκόμισης της ανωτέρω βεβαίωσης, απαιτείται υποβολή αίτησης για επαναχορήγηση της σύνταξης, με έναρξη των οικονομικών αποτελεσμάτων από την ισχύ του παρόντος.</p> <p>Με την παρ. 2 της προτεινόμενης ρύθμισης ενσωματώνεται στο άρθρο 12 του ν. 4387/2016 η ήδη ισχύουσα ρύθμιση για τη χορήγηση αυξημένης σύνταξης σε αμφοτεροπλεύρως ορφανά τέκνα με αναπηρία. Ειδικότερα, με βάση τις ισχύουσες ρυθμίσεις της παρ. 4Α του άρθρου 12 του ν. 4387/2016, σε περίπτωση ετεροπλεύρως ορφανού τέκνου, προβλέπεται η χορήγηση του εικοσιπέντε τοις εκατό (25%) της σύνταξης του θανόντος, ενώ σε περίπτωση αμφοτεροπλεύρως ορφανού τέκνου, προβλέπεται η χορήγηση του πενήντα τοις εκατό (50%) της σύνταξης του θανόντος. Ωστόσο, οι ειδικότερες ρυθμίσεις της παρ. 5 του άρθρου 5 του ν. 3232/2004 προβλέπουν τη</p>

	<p>χορήγηση του εκατό τοις εκατό (100%) της σύνταξης του θανόντος, ειδικά σε περίπτωση αμφοτεροπλεύρως ορφανών τέκνων, τα οποία σωρευτικά: (α) πάσχουν από νοητική υστέρηση ή αυτισμό ή από πολλαπλές βαριές αναπηρίες ή από χρόνιες ψυχικές διαταραχές που επιφέρουν μόνιμο ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, (β) οι ως άνω αναπηρίες έχουν επέλθει πριν από τη συμπλήρωση του 24ου της ηλικίας του τέκνου, (γ) δεν ασφαρίζονται στον e-ΕΦΚΑ λόγω υπακτέας στην ασφάλιση εργασίας, απασχόλησης ή ιδιότητας και (δ) δεν λαμβάνουν σύνταξη εξ ιδίου δικαιώματος. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, επεκτείνεται και ρητώς στο Δημόσιο και στο π. ΝΑΤ η εφαρμογή της ανωτέρω ειδικής ρύθμισης, η οποία ήδη ισχύει και εφαρμόζεται στις περιπτώσεις που ο θανών γονέας προέρχεται από τον ιδιωτικό τομέα, για λόγους ίσης μεταχείρισης όλων των προστατευόμενων τέκνων με βαριά αναπηρία. Για λόγους καλής νομοθέτησης, η ρύθμιση προστίθεται στο άρθρο 12 του ν. 4387/2016, το οποίο ορίζει τον τρόπο υπολογισμού και το ποσοστό της σύνταξης του θανόντος που μεταβιβάζεται σε δικαιούχα μέλη.</p>
<p>120</p>	<p>Με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο (άρθρο 4 ν. 4169/1961) με τη λήψη της βασικής σύνταξης του π. ΟΓΑ, αποκλείεται καταρχήν η λήψη δεύτερης σύνταξης από άλλο φορέα κύριας ή επικουρικής ασφάλισης. Από την ανωτέρω ρύθμιση εξαιρούνται οι αρτοποιοί σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 2556/1997, στους οποίους επιτρέπεται η ταυτόχρονη χορήγηση επικουρικής σύνταξης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιών (π. ΤΕΑΑ) και βασικής του π. ΟΓΑ, ενώ αποκλείονται οι ασφαλισμένοι του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων (π. ΤΕΑΠΥΚ), παρότι τελούν υπό το ίδιο ασφαλιστικό καθεστώς. Οι πρατηριούχοι υγρών καυσίμων, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του π. ΤΕΑΠΥΚ εκ της ιδιότητάς τους και καταβάλλουν υποχρεωτικά εισφορές, γνωρίζοντας ότι δεν θα λάβουν, με την ισχύουσα νομοθεσία, ανταποδοτικό μέρος στην σύνταξή τους.</p> <p>Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η αποκατάσταση της ανισότητας που σημειώνεται μεταξύ ασφαλισμένων π. ΤΕΑΑ και του π. ΤΕΑΠΥΚ, με τη δυνατότητα χορήγησης σωρευτικά βασικής σύνταξης του π. ΟΓΑ και επικουρικής σύνταξης του π. ΤΕΑΠΥΚ όπως ισχύει και με το π. ΤΕΑΑ. Στόχος της εν λόγω ρύθμισης είναι η ισότιμη μεταχείριση των ασφαλισμένων που λαμβάνουν κύρια σύνταξη από τον ίδιο ασφαλιστικό φορέα, πλην όμως διαφέρει η ιδιότητα τους και ως εκ τούτου η ασφάλιση στο επικουρικό φορέα. Άλλωστε είναι εξαιρετικά δυσμενές για έναν ασφαλισμένο να καταβάλλει υποχρεωτικά εισφορές επί σειρά ετών και να μην υπάρχει προσδοκία ανταπόδοσης κατά την συνταξιοδότηση.</p>

<p>121</p>	<p>Σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η παροχή δυνατότητας συνταξιοδότησης σε πρόσωπα που υποβάλλουν αίτηση για λήψη μειωμένης σύνταξης, αλλά εξαιτίας των εργασιακών συνθηκών κατά τη διάρκεια του έτους 2020 λόγω της πανδημίας του covid-19, δεν συμπληρώνουν τις απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για τη διαπίστωση ενεργού ασφαλιστικού δεσμού. Με τις ισχύουσες διατάξεις, οι παλαιοί ασφαλισμένοι (πρώτη ασφάλιση πριν την 1η.1.1993) απαιτείται να έχουν πραγματοποιήσει 100 ημέρες ασφάλισης κατ' έτος την τελευταία πενταετία πριν την υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης για τη λήψη μειωμένης σύνταξης. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, σε περίπτωση που δεν έχουν συμπληρωθεί οι απαιτούμενες 100 ημέρες εντός του 2020, η αναζήτηση των ημερών αυτών γίνεται σε προηγούμενο έτος, επεκτείνοντας πρακτικά το χρονικό διάστημα της πενταετίας.</p>
<p>122</p>	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση χορηγείται εφάπαξ παροχή στους κληρικούς του π. Ταμείου Προνοίας Ορθοδόξου Εφημεριακού Κλήρου Ελλάδος, οι οποίοι παρά τη συμπλήρωση του εβδομηκοστού έτους ηλικίας τους συνεχίζουν να ασκούν το λειτούργημά τους και επιλέγουν να μην λάβουν την κύρια σύνταξη που δικαιούνται από τον e-ΕΦΚΑ. Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία ενόψει της ιδιαίτερης φύσης του λειτουργήματος των κληρικών, η οποία δεν αποκλείει την άσκηση των καθηκόντων τους και μετά τη συμπλήρωση του συνταξιοδοτικού ορίου. Κατ' αποτέλεσμα στις περισσότερες περιπτώσεις οι κληρικοί αποκλείονταν από τη λήψη εφάπαξ, παρότι κατέβαλαν εισφορές καθ' όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού τους βίου.</p>
<p>123</p>	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση χορηγείται έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση σε συνταξιούχους του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), συνέχεια και της οικονομικής ενίσχυσης του άρθρου 80 του ν. 5036/2023. Στόχος της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η στοχευμένη ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος και η αντιστάθμιση των επιπτώσεων του πληθωρισμού, ιδίως για τους συνταξιούχους που δεν επωφελούνται πλήρως από την επικείμενη αύξηση συντάξεων του έτους 2024, λόγω της ύπαρξης θετικής προσωπικής διαφοράς του ν. 4387/2016, η οποία συμψηφίζεται κατ' έτος, και μέχρι την πλήρη εξάλειψή της, με την ετήσια αύξηση των κύριων συντάξεων.</p> <p>Ειδικότερα, στις παρ. 1 και 2 ορίζεται ότι στο πεδίο εφαρμογής του μέτρου εντάσσονται οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν αθροιστικά έως και 1.600€ μηνιαία σύνταξη και παράλληλα έχουν θετική προσωπική διαφορά μεγαλύτερη των 10€. Ως μήνας αναφοράς ορίζεται ο Οκτώβριος 2023. Το ποσό της ενίσχυσης κυμαίνεται από 100€ έως 200€, με βάση το ύψος της σύνταξης. Με την παρ. 3 ορίζεται ότι η οικονομική ενίσχυση καταβάλλεται στους δικαιούχους μέχρι το τέλος του τρέχοντος</p>

	<p>έτους. Το ποσό είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο, ακατάσχετο και δεν συμψηφίζεται με τυχόν οφειλές, ενώ δεν υπόκειται και σε τέλη, εισφορές ή κρατήσεις υπέρ του Δημοσίου ή του e-ΕΦΚΑ. Στην παρ. 4 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τον καθορισμό τυχόν τεχνικών λεπτομερειών αναγκαίων προς την εφαρμογή της ρύθμισης.</p>
124	<p>Με την παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 4826/2021, τροποποιήθηκε το άρθρο 135 του ν. 3655/2008 σχετικά με τον Αριθμό Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), επικαιροποιήθηκε το νομοθετικό πλαίσιο χορήγησης και εκσυγχρονίστηκε η αρχιτεκτονική του ΑΜΚΑ. Συγκεκριμένα, ορίστηκαν με σαφήνεια οι δικαιούχοι, διαχωρίστηκε το στάδιο της αρχικής έκδοσης του ΑΜΚΑ από το στάδιο ενεργοποίησης, και εξορθολογίστηκε το καθεστώς ΑΜΚΑ, μέσα από ηλεκτρονικές διασταυρώσεις, για λόγους αντιμετώπισης φαινομένων καταστρατήγησης. Με το νέο σύστημα, ο ΑΜΚΑ εκδίδεται απενεργοποιημένος για κάθε δικαιούχο που αποδεικνύει νόμιμη παραμονή στη χώρα και δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας. Εισάγεται διακριτό στάδιο ενεργοποίησης, με πρόσθετη προϋπόθεση να αποδεικνύεται η πραγματική κατοικία του δικαιούχου στη χώρα. Αν για οποιοδήποτε λόγο εκλείψει κάποια από τις προϋποθέσεις, ο ΑΜΚΑ απενεργοποιείται, μέχρι να ικανοποιηθούν εκ νέου οι προϋποθέσεις, οπότε και θα ενεργοποιείται ξανά. Προβλέπεται, ακόμα, η δυνατότητα προσωρινής ενεργοποίησης για τριάντα ημέρες, μέσα στις οποίες ο δικαιούχος πρέπει να προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την οριστική ενεργοποίηση του ΑΜΚΑ. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 33 του ν. 4368/2016 σχετικά με την υγειονομική κάλυψη ανασφάλιστων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων ώστε να προσαρμοστεί στα νέα διακριτά στάδια έκδοσης και ενεργοποίησης του ΑΜΚΑ. Ειδικότερα, ως προϋπόθεση για την παροχή δωρεάν υγειονομικής κάλυψης με τις προϋποθέσεις του άρθρου αυτού, ορίζεται πλέον η κατοχή ενεργοποιημένου ΑΜΚΑ. Η πρόσβαση στα δημόσια νοσοκομεία και δομές υγείας για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη παραμένει ελεύθερη, όμως, σε περίπτωση μη ενεργοποιημένου ΑΜΚΑ, η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον ασθενή, όπως ισχύει και τώρα για τους μη κατόχους ΑΜΚΑ. Σε κάθε περίπτωση, διατηρείται η άπαξ δυνατότητα προσωρινής ενεργοποίησης για τριάντα ημέρες. Παράλληλα, διατηρούνται οι προβλεπόμενες εξαιρέσεις που αφορούν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.</p>
125	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται το καθεστώς ασφάλισης των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016.</p>

	<p>Κριτήριο για την υπαγωγή στην ασφάλιση είτε του π. Ο.Α.Ε.Ε. είτε του πρώην Ο.Γ.Α. ορίζεται το πλήθος των δωματίων καθώς και η εγγραφή στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων. Ειδικότερα, με τις παρ. 1 και 2 ορίζεται ότι (α) οι ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, υπάγονται στην ασφάλιση του π. Ο.Α.Ε.Ε. και (β) ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, δυναμικότητας έως 10 δωματίων, υπάγονται στην ασφάλιση του π. Ο.Γ.Α., εφόσον είναι παράλληλα εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων. Διευκρινίζεται ότι τα ανωτέρω αφορούν τόσο στους ασφαλισμένους όσο και στους συνταξιούχους ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων. Περαιτέρω, με την παρ. 5 σε περίπτωση παράλληλης υπαγωγής στην ασφάλιση του πρώην Ο.Α.Ε.Ε. ισχύουν οι διατάξεις της παράλληλης ασφάλισης του άρθρου 36 του ν. 4387/2016, ήτοι η υπαγωγή στην ασφάλιση του π. Ο.Α.Ε.Ε. και η καταβολή των εισφορών του άρθρου 39 του ν. 4387/2016. Επιπροσθέτως, με τις παρ. 3 και 4 αναγνωρίζεται ότι καλύπτεται ο ασφαλιστικός χρόνος των εν λόγω διαστημάτων στην ασφάλιση του π. Ο.Γ.Α., για ασφαλισμένους και συνταξιούχους, στο πλαίσιο της αρχής της τυπικής ασφάλισης στην παρ. 3 και στο πλαίσιο της αρχής της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του διοικουμένου στην παρ. 4, για ορισμένες περιπτώσεις ιδιοκτητών στους οποίους εκ παραδρομής χορηγήθηκαν βεβαιώσεις εξαίρεσης από τον π. Ο.Α.Ε.Ε.. Οι ανωτέρω ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες προκειμένου να λήξει οριστικά η ανασφάλεια δικαίου που δημιουργήθηκε από τις συνεχείς αλλαγές που διέπουν διαχρονικά την υπαγωγή στην ασφάλιση των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων και παράλληλα να απλοποιηθούν οι προϋποθέσεις υπαγωγής στις διατάξεις του π. Ο.Α.Ε.Ε. ή του π. Ο.Γ.Α. αντίστοιχα. Η ισχύς του παρόντος εκκινεί την 1η.1.2024.</p>
<p>126</p>	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 6 του άρθρου 69 του ν. 4957/2022 (Α' 141), με σκοπό τη νομοτεχνική βελτίωση και επικαιροποίηση της διάταξης στο πλαίσιο της καλής νομοθέτησης και της φοιτητικής μέριμνας. Με τον τρόπο αυτό, αποσαφηνίζεται ο νόμος και καθίσταται ανεμπόδιστη η ασφαλιστική κάλυψη των φοιτητών για τον κίνδυνο ατυχημάτων που μπορεί να προκύψουν κατά την περίοδο που διεξάγουν την πρακτική άσκηση που αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την λήψη του πτυχίου τους, ενώ παράλληλα διασφαλίζεται η ασφάλισή τους για παροχές σε είδος από τον ΕΟΠΥΥ, σε περίπτωση που δεν καλύπτονται ιατροφαρμακευτικά με άλλες διατάξεις.</p>
<p>127</p>	<p>Η προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζει τη λήξη της υπαγωγής στην ασφάλιση των εταίρων προσωπικών και κεφαλαιουχικών</p>

	<p>εταιρειών, καθώς και των μελών διοικητικών συμβουλίων σε περίπτωση που η εταιρεία τεθεί σε καθεστώς εκκαθάρισης. Ειδικότερα, ορίζεται ότι η ασφαλιστική σχέση διακόπτεται αυτεπαγγέλτως από τον e-ΕΦΚΑ, την τελευταία μέρα του μήνα κατά τον οποίο η εταιρεία τίθεται σε εκκαθάριση. Ειδική μνεία γίνεται για τα πρόσωπα τα οποία έχουν μία από τις ανωτέρω ιδιότητες (εταίρου ή μέλους ΔΣ) και αναλαμβάνουν καθήκοντα εκκαθαριστή της εταιρείας, τα οποία αντιμετωπίζονταν διαφορετικά από τον π. ΟΑΕΕ, ο οποίος προχωρούσε στη διαγραφή τους, και από το π. ΤΣΜΕΔΕ, το οποίο διατηρούσε την υπαγωγή τους στην ασφάλιση καθ'όλη τη διάρκεια της εκκαθάρισης, παρότι τα πρόσωπα δεν ασκούσαν πλέον επιχειρηματική δραστηριότητα, αλλά προχωρούσαν απλά στην εκκαθάριση της εταιρίας, της οποίας ήταν εταίροι ή μέλη του Δ.Σ. Τέλος, αποσαφηνίζεται ότι η διακοπή της ασφάλισης επέρχεται μόνο ως προς την ανωτέρω σχέση και δεν επηρεάζει τυχόν άλλες ασφαλιστέες ιδιότητες ή εργασίες του προσώπου.</p>
128	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, αποσαφηνίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς, καθώς και οι ασφαλιστικές εισφορές των Προέδρων Δημοτικών Συμβουλίων, ανεξαρτήτως πληθυσμού (άνω και κάτω των 100.000 κατοίκων), οι οποίοι λαμβάνουν αντιμισθία λόγω της ιδιότητάς τους ως αιρετών οργάνων, ούτως ώστε να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση των διαφορετικών κατηγοριών αιρετών (δημάρχων, αντιδημάρχων κ.λπ.), στο πλαίσιο του ήδη υφιστάμενου ασφαλιστικού καθεστώτος, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί και ισχύει από 1η.1.2017, βάσει του άρθρου 22 του ν. 4488/2017.</p>
129	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται η δυνατότητα στις υπηρεσίες του Δήμου να αποκαταστήσουν την εκ παραδρομής παράλειψη, με την καταβολή των απαιτούμενων ασφαλιστικών εισφορών από το Δήμο προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α., και να τακτοποιήσουν με τον τρόπο αυτό τον αντίστοιχο χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και ασφάλισης των υπαλλήλων αυτών.</p>
130	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύεται ενιαία, για τις τρεις κατηγορίες των αναφερόμενων προσώπων, το ζήτημα της βάσης του υπολογισμού της εισφοράς του άρθρου 96 και το ποσοστό ορίζεται σε 4% επί των πάσης φύσεων αποδοχών για την κύρια ασφάλιση, κατά τα έτη 2017 και 2018, βάσει των άρθρων 35 και 38 του ν. 4387/2016, σε συνέχεια της υπ' αρ. 1096/2023 απόφασης του Α' Τμήματος του ΣτΕ.</p> <p>Δεδομένου ότι ο επανυπολογισμός των εισφορών για τα έτη 2017 και 2018 σε συμμόρφωση με την ανωτέρω απόφαση σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό του π. ΕΤΑΑ θα οδηγήσει σε ιδιαίτερα υψηλό διοικητικό κόστος και οικονομική επιβάρυνση των υπηρεσιών του e- ΕΦΚΑ και, επιπλέον, η εύρεση των εργοδοτών των ασφαλισμένων για το χρονικό διάστημα από 1η.1.2017 έως τις 31.12.2018 και η επιβολή σε αυτούς αναδρομικά εργοδοτικής εισφοράς καθιστά τη διαδικασία επιμερισμού ιδιαιτέρως δυσχερή, προκρίνεται η εν</p>

	<p>λόγω ρύθμιση. Το τμήμα της παροχής που αναλογεί στα έτη αυτά, υπολογίζεται με βάση το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση. Με βάση την αρχή της ισοδυναμίας το ποσό ισούται με τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών κατά την ημερομηνία αποχώρησης. Επομένως, τυχόν διαφορά του ποσού της εισφοράς που νομοθετείται, σε σύγκριση με το ποσό που προκύπτει βάσει του καταστατικού, θα προσμετρηθεί στην ατομική μερίδα και θα αποδοθεί κατά την συνταξιοδότηση. Με τον τρόπο αυτό εξορθολογίζεται η διαφορά όσον αφορά το ύψος των ήδη καταβληθεισών εισφορών και διασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης.</p>
131	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση καταργείται η προθεσμία υποβολής αίτησης για την απαλλαγή από την αλληλέγγυα ευθύνη για ασφαλιστικές οφειλές του νομικού προσώπου, λόγω πλήρωσης των προϋποθέσεων απαλλαγής του άρθρου 31 του ν. 4321/2015 (Α' 32). Περαιτέρω, αποσαφηνίζεται ότι η αίτηση απαλλαγής υποβάλλεται στο ΚΕΑΟ, εφόσον έχει ξεκινήσει διαδικασία αναγκαστικής εκτέλεσης, ενώ πριν την έναρξη αυτής υποβάλλεται στην κατά τόπο αρμόδια Διεύθυνση του e-ΕΦΚΑ. Με τον τρόπο αυτό, επέρχεται εξίσωση της αντιμετώπισης των διοικούντων νομικά πρόσωπα ως προς την ευθύνη για φορολογικές και ασφαλιστικές οφειλές.</p>
132	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση, προστίθεται εδάφιο στην παρ. 1 του άρθρου 80 του 4144/2013, και επεκτείνεται η δυνατότητα επιβολής κυρώσεων για τη μη έγκαιρη καταχώρηση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ή στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, όπου αυτή χρησιμοποιείται, και από τους ελεγκτές των ΠΕΚΑ του e-ΕΦΚΑ.</p> <p>Στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους, οι ελεγκτές των ΠΕΚΑ δύνανται να προβαίνουν στην επιβολή χρηματικού προστίμου ποσού 10.500 € για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο καθώς και στον καταλογισμό αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών. Ωστόσο, δεν έχουν τη δυνατότητα βάσει νομοθετικών διατάξεων, να καταλογίσουν πρόστιμα που αφορούν στην υποδηλωμένη εργασία.</p> <p>Με τον τρόπο αυτό, διευρύνεται η προστασία των εργαζόμενων από την καταστρατήγηση των δικαιωμάτων τους από παραβατικές συμπεριφορές εργοδοτών καθώς και η προστασία των εργοδοτών από τον αθέμιτο ανταγωνισμό και καθίσταται ακόμα πιο αποτελεσματική η άσκηση του ελεγκτικού έργου των ΠΕΚΑ.</p>
133	<p>Η προτεινόμενη ρύθμιση έχει στόχο να αναστείλει την αύξηση των επιτοκίων, τα οποία επιβαρύνουν ρυθμισμένες ή μη</p>

	<p>οφειλές προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, τα ανωτέρω επιτόκια αναπροσαρμόζονται βάσει του επιτοκίου πράξεων κύριας αναχρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ΕΚΤ). Η αύξηση του πληθωρισμού οδηγεί την ΕΚΤ στη λήψη αντιπληθωριστικών μέτρων, στα οποία περιλαμβάνεται και αύξηση των επιτοκίων. Δεδομένου ότι το επιτόκιο, με το οποίο επιβαρύνεται μια ρυθμισμένη οφειλή προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, καθορίζεται κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης ρύθμισης με βάση το επιτόκιο πράξεων κύριας αναχρηματοδότησης της ΕΚΤ, τα αντιπληθωριστικά μέτρα και η αύξηση των επιτοκίων της ΕΚΤ καθιστούν τα επιτόκια που ισχύουν για τις ρυθμίσεις πολύ υψηλά και απαγορευτικά για υπαγωγή οφειλετών στις ρυθμίσεις αυτές. Το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών έχει ήδη ρυθμίσει το θέμα με την με αριθμ. 1121/9.8.2023 (Β' 5009) απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, οπότε και για λόγους ενιαίας εφαρμογής κρίνεται αναγκαία η νομοθετική ρύθμιση του θέματος, ελλείψει νομοθετικής εξουσιοδότησης. Προς το σκοπό αυτό προστίθεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τυχόν αναπροσαρμογή του ανωτέρω επιτοκίου.</p>
<p>134</p>	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ρυθμίζεται η διαδικασία λήξης της ασφάλισης μη μισθωτών ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ σε περίπτωση διακοπής εργασιών στη φορολογική διοίκηση. Ειδικότερα, προβλέπεται η υποχρεωτική λήξη της ασφάλισης από την πρώτη μέρα του επόμενου μήνα διακοπής εργασιών, με αίτηση του ασφαλισμένου ή αυτεπαγγέλτως από τον e-ΕΦΚΑ κατόπιν διασταύρωσης στοιχείων με τη φορολογική διοίκηση.</p>
<p>135</p>	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσπίζεται υποχρέωση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) να καταρτίσει το αργότερο μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2026 τους εκκρεμείς ισολογισμούς και τις οικονομικές καταστάσεις ενταγμένων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών έως το έτος 2016 και του e-ΕΦΚΑ έτους 2016 έως 2023, οι οποίοι έως και σήμερα είναι σε εκκρεμότητα λόγω της πολυπλοκότητας των στοιχείων των εντασσόμενων φορέων. Επιπλέον, με την προτεινόμενη διάταξη θεσπίζεται η διαδικασία κατάρτισης και έγκρισης των ισολογισμών για όλους τους εκκρεμείς ισολογισμούς των εντασσόμενων φορέων και του e-ΕΦΚΑ προκειμένου να επιλυθεί το πρόβλημα της καθυστέρησης ολοκλήρωσης της διαδικασίας η οποία οφείλεται στην πολυπλοκότητα και συνθετότητα των στοιχείων των φορέων. Στόχος της προτεινόμενης διάταξης είναι να αποκατασταθεί το έλλειμμα διαφάνειας και να διευκολυνθεί η άντληση στοιχείων μέσω της δημοσίευσης: α) των εκκρεμών ισολογισμών των τελευταίων ετών του e-ΕΦΚΑ, β) των</p>

	<p>εκκρεμών ισολογισμών όλων των ενταχθέντων σε αυτόν φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών έως το έτος 2016, και γ) της θέσπισης διαδικασίας για την κατάρτιση των ισολογισμών από το έτος 2024 και για κάθε επόμενη χρήση.</p> <p>Το άρθρο 73 του ν. 4635/2019 (Α' 167) καταργείται.</p>
136	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ανανεώνεται η εξουσιοδότηση έκδοσης προεδρικών διαταγμάτων για την κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του e-ΕΦΚΑ. Ειδικότερα προβλέπεται η έκδοση προεδρικών διαταγμάτων κατά κλάδο ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ, ήτοι (α) για τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης και Λοιπών Παροχών της παρ. 1 του άρθρου 53 του ν. 4387/2016 (Α' 85), (β) για τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης και (γ) για τον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών, όπως εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ με την παρ. 2 του άρθρου 51Α του ν. 4387/2016 (Α' 85).</p>
137	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρατείνεται και στο έτος 2023, το πεδίο εφαρμογής της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), με την οποία θεσπίστηκε η καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) που συμμετέχει σε κλιμάκια εκκαθάρισης εκκρεμών συντάξεων, τα οποία συστάθηκαν και λειτούργησαν κατά τα έτη 2021 και 2022. Η επιβράβευση μέσω αποζημίωσης καταλαμβάνει και τους υπαλλήλους του e-ΕΦΚΑ που απασχολούνται στην γραμμή εξυπηρέτησης πολιτών, μέσω του ενιαίου αριθμού τηλεφωνικής επικοινωνίας 1555 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, εφόσον επιτυγχάνουν των ασφαλισμένων. Το ύψος της αποζημίωσης δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων ευρώ (7.200) το έτος. Περαιτέρω, η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης των πολιτών μέσω της ενιαίας τηλεφωνικής γραμμής 1555, ο τρόπος παρακολούθησής τους καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα ή λεπτομέρεια καθορίζονται με όμοια με την ανωτέρω απόφαση του Διοικητή του e-ΕΦΚΑ.</p>
138	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, προβλέπεται η επέκταση της εφαρμογή διατάξεων που αφορούν την καταβολή προσαυξημένων εξόδων διανυκτέρευσης και της ελεγκτικής αποζημίωσης στους υπαλλήλους των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης (ΠΕΚΑ) του e-ΕΦΚΑ, προκειμένου να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση και παροχή όμοιων ενισχύσεων προς όλες τις υπηρεσίες που διενεργούν ελέγχους αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και εκτελούν όμοια καθήκοντα με τον ίδιο στόχο, δηλαδή την πάταξη της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας, την προστασία των εργαζόμενων από την καταστρατήγηση των δικαιωμάτων τους από παραβατικές</p>

	<p>συμπεριφορές εργοδοτών και την προστασία των εργοδοτών από τον αθέμιτο ανταγωνισμό.</p> <p>Με την παρ. 2, επεκτείνεται η ισχύς του άρθρου 40 του ν. 4647/2019 για την καταβολή ελεγκτικής αποζημίωσης στους υπαλλήλους των ΠΕΚΑ, όπως ήδη ισχύει για τους επιθεωρητές εργασίας, το προσωπικό με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου των υπηρεσιών του Σ.Ε.Π.Ε. και των υπηρεσιών της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.</p>
139	<p>Λόγω των επιτακτικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από την ανάγκη διασφάλισης της απρόσκοπτης λειτουργίας των υπηρεσιών του Φορέα για την απονομή των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, την πραγματοποίηση ελέγχων για την εφαρμογή της ασφαλιστικής νομοθεσίας, την υλοποίηση των προγραμματισμένων προσλήψεων προσωπικού και την εφαρμογή του άρθρου 3 του ν. 4892/2022 περί της διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. κρίνεται αναγκαία η παράταση της θητείας των υπαλλήλων που αποχωρούν την 31^η.12.2023 λόγω ορίου ηλικίας και ασκούν καθήκοντα προϊσταμένων Διεύθυνσης και Γενικής Διεύθυνσης καθώς και των υπαλλήλων που εκτελούν χρέη αναπληρωτών στις ανωτέρω θέσεις, κατά παρέκκλιση του άρθρου 155 του Υπαλληλικού Κώδικα (Α' 26).</p>
140	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη επέρχονται τροποποιήσεις, προκειμένου να αποσαφηνιστούν ζητήματα που ανέκυψαν από την εφαρμογή της διάταξης περί υπαγωγής, υποχρεωτικής ή προαιρετικής, στην ασφάλιση του Τ.Ε.Κ.Α..</p> <p>Ειδικότερα, αναμορφώνεται η ρύθμιση της υποχρεωτικής υπαγωγής, προκειμένου να καταστεί σαφές ότι οποιοσδήποτε εισέρχεται στην αγορά εργασίας από 1.1.2022 και εξής ή έχει γεννηθεί από 1.1.2004 και εξής, υπάγεται υποχρεωτικά στο ΤΕΚΑ, οποτεδήποτε και αν αναλάβει εργασία/απασχόληση ή αποκτήσει ιδιότητα, βάσει των οποίων θα υπαγόταν στην ασφάλιση του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ. Η ρύθμιση υπηρετεί τη λογική της ομαλής - χρονικά και επιχειρησιακά - διαδοχής μεταξύ της διανεμητικής και της κεφαλαιοποιητικής επικουρικής ασφάλισης, με δεδομένο ότι η πρώτη σταδιακά θα φθίνει υπέρ της δεύτερης και κατατείνει στη διεύρυνση των ασφαλισμένων που θα επωφελούνται από τα πλεονεκτήματά της. Την ίδια λογική της διαδοχής της διανεμητικής από την κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση υπηρετεί και η τροποποίηση της παρ. 3, η οποία αποσυνδέει την δυνατότητα αίτησης προαιρετικής υπαγωγής στην ασφάλιση από το ηλικιακό όριο κατά το χρόνο της αίτησης, συναρτώντας τη δυνατότητα αυτή με την ημερομηνία γέννησης του ασφαλισμένου, σύμφωνα με τα αντιστοίχως προβλεπόμενα στην παρ. 2. Με την προτεινόμενη διάταξη της</p>

	<p>παρ. 4 επιμηκύνεται το χρονικό διάστημα κατά το οποίο τα πρόσωπα που αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου 6, ήτοι οι ήδη ασφαλισμένοι στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι έχουν γεννηθεί από 1ης.1.1987 και εξής, μπορούν να υπαχθούν στην ασφάλιση του Τ.Ε.Κ.Α. Η παράταση της προθεσμίας κρίνεται σκόπιμη προκειμένου να υπάρξει ευρύτερη ενημέρωση των πολιτών σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης, και κυρίως του κεφαλαιοποιητικού συστήματος, καθώς η αλλαγή ασφαλιστικού φορέα συνιστά μία ουσιώδη αλλαγή για τον ασφαλιστικό τους βίο.</p>
141	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται στους αυτοαπασχολούμενους υγειονομικούς, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α., καθώς και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.. η δυνατότητα αίτησης για προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση ώστε να συνδέεται με την ημερομηνία γέννησης τους, η οποία ορίζεται έως και τις 31.12.1986.</p>
142	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη επέρχονται τροποποιήσεις στο άρθρο 39 του ν. 4826/2021 προκειμένου να επιλυθούν τα ζητήματα της στελέχωσης του Ταμείου που έχουν προκύψει λόγω της μη δημοσίευσης του Οργανισμού του ΤΕΚΑ μέχρι σήμερα. Ειδικότερα:</p> <p>α) τροποποιείται η παρ. 3 και ορίζεται ότι το χρονικό διάστημα των δύο (2) ετών, κατά τη διάρκεια του οποίου δύναται να καλύπτονται κενές οργανικές θέσεις κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, με μετάταξη ή απόσπαση προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης εκκινεί από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του ΤΕΚΑ, αντί από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου,</p> <p>β) τροποποιείται η παρ. 6 και προβλέπεται, πέραν της δυνατότητας πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ανώτατης συνολικής διάρκειας έξι (6) ετών, και η δυνατότητα τοποθέτησης του προσωπικού αυτού σε θέσεις ευθύνης του ΤΕΚΑ που απαιτούν επιστημονική εξειδίκευση. Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η τοποθέτηση προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. σε θέσεις ευθύνης του ΤΕΚΑ, για τις οποίες απαιτείται επιστημονική εξειδίκευση και μακρά επαγγελματική εμπειρία στο αντικείμενο. Στόχος της διάταξης είναι να επιτρέψει στο Ταμείο να πληρώσει θέσεις ευθύνης κρίσιμων για τη λειτουργία του υπηρεσιών και μονάδων αντλώντας ανθρώπινο δυναμικό από την αγορά, με εξειδικευμένες γνώσεις, μακρά επαγγελματική πείρα και επαγγελματικές πιστοποιήσεις σε λειτουργίες, οι οποίες δεν απαντώνται στον δημόσιο τομέα. Ενδεικτικά, σύμφωνα με την περ. β και περ. γ</p>

της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4826/2021, ο επικεφαλής της οργανικής μονάδας του Ταμείου που είναι αρμόδια για την επενδυτική λειτουργία, απαιτείται να διαθέτει σε ισχύ πιστοποιητικό καταλληλότητας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ή της Τράπεζας της Ελλάδος, που αντιστοιχεί, τουλάχιστον, στην παροχή υπηρεσιών διαχείρισης χαρτοφυλακίων. Ωστόσο, η λειτουργία της διαχείρισης των επενδύσεων του Ταμείου, η οποία είναι θεμελιώδης λειτουργία του Ταμείου και η οποία, όπως ρητά προβλέπεται στο άρθρο 49 του ν. 4826/2021, ασκείται από το ίδιο το Ταμείο, δεν απαντάται σε άλλο δημόσιο φορέα. Ενδεικτικά, ο e-ΕΦΚΑ διαχειρίζεται τις επενδύσεις του μέσω δύο θυγατρικών του Ανώνυμων Εταιρειών. Το ΤΕΚΑ, ωστόσο, προκειμένου να υπηρετήσει αποτελεσματικά τον σκοπό του υπέρ των συμφερόντων των ασφαλισμένων και προς όφελος της ελληνικής οικονομίας, προβαίνει σε ευρεία επενδυτική δραστηριότητα στην ελληνική και στις διεθνείς χρηματαγορές. Ως εκ τούτου, κρίνεται απολύτως αναγκαία η στελέχωση των θέσεων ευθύνης της οργανικής μονάδας του Ταμείου που είναι αρμόδια για την επενδυτική λειτουργία με πρόσωπα που έχουν αποκτήσει εκτεταμένη εμπειρία στον τομέα των επενδύσεων. Δεδομένης της έλλειψης στελεχών με ανάλογη εξειδίκευση και επαγγελματική εμπειρία στο δημόσιο τομέα, η άντληση στελεχών από τον ιδιωτικό τομέα καθίσταται απολύτως αναγκαία. Λόγω της φύσης του Ταμείου και της εντατικής επενδυτικής δραστηριότητας του, η μονάδα διαχείρισης κινδύνων έχει κρίσιμο ρόλο στην καθημερινή παρακολούθηση, αξιολόγηση και διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων. Ο επικεφαλής της μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων του Ταμείου πρέπει να διαθέτει εκτεταμένη επαγγελματική πείρα ειδικά στη διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων. Και στην περίπτωση αυτή, επίσης, διαπιστώνεται ότι στο δημόσιο τομέα δεν υπάρχουν στελέχη με ανάλογη εξειδίκευση και τεχνογνωσία. Το ΤΕΚΑ είναι το πρώτο και μοναδικό δημόσιο Ταμείο της χώρας που λειτουργεί με βάση αμιγώς το κεφαλαιοποιητικό σύστημα. Λόγω του κεφαλαιοποιητικού του χαρακτήρα, το Ταμείο έχει αυξημένες απαιτήσεις στην αναλογιστική του λειτουργία, που είναι μοναδικές στο δημόσιο ασφαλιστικό σύστημα. Στελέχη με εξειδικευμένες αναλογιστικές γνώσεις και επαγγελματική εμπειρία στα κεφαλαιοποιητικά συστήματα δεν υπάρχουν στο δημόσιο τομέα με εξαίρεση τα μέλη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής τα οποία όμως δεν είναι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι. Ως εκ τούτου η άντληση στελεχών υψηλών προσόντων από τον ιδιωτικό τομέα και η κατάληψη θέσεων ευθύνης εντός του Ταμείου καθίσταται αναπόδραστη. Δεδομένων όλων των προαναφερομένων και της μοναδικότητας του ΤΕΚΑ όσον αφορά στις λειτουργίες που καλείται να επιτελέσει, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη πλήρωσης των θέσεων ευθύνης με προσωπικό που διαθέτει τα

	<p>απαραίτητα προσόντα και συσσωρευμένη εμπειρία στους σχετικούς τομείς. Είναι εύλογο, ότι ιδίως κατά την εκκίνηση των εν λόγω επιχειρησιακών διαδικασιών, το Ταμείο θα χρειαστεί τη μέγιστη δυνατή εισροή τεχνογνωσίας και πείρας, προκειμένου να επιτελέσει με επάρκεια το έργο του, όπως περιγράφεται στον ιδρυτικό του ν. 4826/2021,</p> <p>γ) προστίθεται παρ. 7 με την οποία προβλέπεται η δυνατότητα πλήρωσης των θέσεων ευθύνης του Ταμείου από τους αποσπασμένους υπαλλήλους, μέχρι την πλήρωση αυτών σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, ώστε να αποφευχθούν κενά διοίκησης κατά το χρονικό διάστημα μετάβασης στο νέο οργανόγραμμα.</p>
143	<p>Με τις τροποποιήσεις του άρθρου 69 προβλέπεται ότι η Μονάδα Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου συνεχίζει τη λειτουργία της για διάστημα έως και τις 30.06.2025, διάστημα το οποίο θεωρείται εύλογο για την τοποθέτηση των πρώτων υπαλλήλων στις οργανικές μονάδες που θα προκύψουν από τον Οργανισμό.</p>
144	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναμορφώνεται ο τρόπος και ο χρόνος καταβολής του “δικαιώματος εγγραφής” από τους υποχρεωτικά ή προαιρετικά ασφαλισμένους του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ). Σκοπός της ρύθμισης είναι η διευκόλυνση των μετόχων, μέσω της επέκτασης του διαστήματος αποπληρωμής του δικαιώματος εγγραφής, καθώς και η ρύθμιση ειδικών ζητημάτων αποπληρωμής. Με την παρ. 1 ορίζεται το ύψος του δικαιώματος εγγραφής και ο χρόνος καταβολής, μέσω παρακράτησης από τη μισθοδοσία. Περαιτέρω, ρυθμίζεται η περίπτωση εκ παραδρομής μη εξόφλησης του δικαιώματος εγγραφής κατά το πρώτο έτος διορισμού. Με την παρ. 2 ορίζεται ότι σε περίπτωση αναδρομικής αναπροσαρμογής των μισθολογικών δεδομένων του μηνός υπολογισμού του δικαιώματος εγγραφής, θα καταβάλλεται η τυχόν ανακύπτουσα διαφορά σε δώδεκα δόσεις.</p>
145	<p>Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αξιοποιούνται οι υφιστάμενες διαλειτουργικότητες του Δημοσίου καθώς και τα σύγχρονα ψηφιακά μέσα από το ΜΤΠΥ για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη έκδοση των μερισμάτων. Ειδικότερα, με την παρ. 1 παρέχεται η δυνατότητα άμεσης πληροφόρησης των οργάνων του ΜΤΠΥ για την ύπαρξη ισχύουσας Γνωστοποίησης Αποτελέσματος Πιστοποίησης Αναπηρίας, μέσω των ψηφιακών δεδομένων του πληροφοριακού συστήματος του ΚΕΠΑ, προκειμένου οι αποφάσεις κανονισμού ή μεταβίβασης</p>

	<p>μερίσματος να πραγματοποιούνται χωρίς την ανάγκη προσκόμισης της ΓΑΠΑ από τον ασφαλισμένο σε φυσική μορφή. δικαιούχους. Με την παρ. 2 εκσυγχρονίζεται το σύστημα κοινοποίησης αποφάσεων του Ταμείου, παρέχοντας τη δυνατότητα στους δικαιούχους μερίσματος να ενημερώνονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για την εξέλιξη των αιτημάτων τους. Η ηλεκτρονική κοινοποίηση των αποφάσεων αφενός οδηγεί στην απλούστευση των διαδικασιών, αφετέρου έρχεται σε απόλυτη ασφαλιστική συμμετρία με την διαδικασία που ακολουθείται στους υπόλοιπους φορείς (π.χ. e-ΕΦΚΑ). Με αυτό τον τρόπο εξοικονομούνται πόροι από την ηλεκτρονική διακίνηση των αποφάσεων κανονισμού μερίσματος και επιλύονται ζητήματα αφετηρίας των εννόμων αποτελεσμάτων τους.</p>
<p>146</p>	<p>Με την προτεινόμενη τροποποίηση, ρυθμίζεται το ζήτημα της εκπροσώπησης των εν ενεργεία ναυτικών στο Διοικητικό Συμβούλιο του NAT και αποσαφηνίζεται ποιες οργανώσεις υποβάλλουν προτάσεις προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την επιλογή των αντίστοιχων μελών. Συγκεκριμένα, ορίζεται ότι οι τρεις (3) εκπρόσωποι των εν ενεργεία ναυτικών επιλέγονται από τριπλάσιο αριθμό ναυτικών που υποδεικνύονται από τις οικείες και κατά την κρίση του Υπουργού μάλλον αντιπροσωπευτικές δευτεροβάθμιες οργανώσεις και, ελλείψει αυτών, από τις μάλλον αντιπροσωπευτικές πρωτοβάθμιες. Με τον τρόπο αυτό, η υφιστάμενη διάταξη προσαρμόζεται στο θεσμικό πλαίσιο συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων και διασφαλίζεται η τήρηση της αρχής της αντιπροσωπευτικότητας.</p>
<p>147</p>	<p>Μέχρι σήμερα η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας χορηγείται μόνον σε ασφαλισμένες του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ενώ αποκλείονται οι λοιπές μισθωτές μητέρες ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ (π.χ. ασφαλισμένες π. ΤΑΥΤΕΚΩ, έμμισθες ασφαλισμένες π. ΕΤΑΑ, μισθωτές του π. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ), και ασφαλισμένες στο κλάδο ασθένειας φορέων εκτός του e-ΕΦΚΑ (π.χ. ΕΔΟΕΑΠ), οι οποίες λαμβάνουν επίδομα κυοφορίας και λοχείας με βάση τις καταστατικές διατάξεις του Φορέα τους και όχι του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, παρότι οι τελευταίες καταβάλλουν τις ίδιες εισφορές με τις ασφαλισμένες μισθωτές του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση, η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, η οποία χορηγείται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) σε μισθωτές του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μετά τη λήξη της επιδότησης της άδειας κυοφορίας και λοχείας, επεκτείνεται σε όλες τις μισθωτές ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ, οι οποίες έχουν λάβει επίδομα κυοφορίας και λοχείας με βάση τις γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις των λοιπών ενταχθέντων στον e-ΕΦΚΑ Φορέων, Τομέων, Κλάδων ή Λογαριασμών ασφάλισης μισθωτών ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας.</p>

	<p>Στόχος της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η ισότιμη μεταχείριση των ασφαλισμένων μητέρων, με σκοπό την όσο το δυνατόν ευρύτερη προστασία της μητρότητας και την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος, σε ευθυγράμμιση με τις αντίστοιχες συνταγματικές διατάξεις.</p>
148	<p>Με το ισχύον νομοθετικό καθεστώς στις μητέρες ασφαλισμένες του e- ΕΦΚΑ που απασχολούνται ως ελεύθερες επαγγελματίες ή αγρότισσες δεν χορηγείται η ειδική παροχή προστασίας μητρότητας μετά τη λήξη επιδότησης της μητρότητας του άρθρου 6 του ν.4097/2012 (Α' 235). Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η αποκατάσταση της ανισότητας που σημειώνεται μεταξύ μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων ή αγροτισσών στο πεδίο της ανατροφής τέκνου, με τη χορήγηση της ειδικής αυτής παροχής διάρκειας εννέα μηνών από την ΔΥΠΑ. Με την επέκταση του δικαιώματος της ειδικής παροχής στις ανωτέρω αναφερόμενες, ολοκληρώνεται η προσπάθεια προστασίας της μητρότητας για το σύνολο των εργαζομένων του e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως απασχόλησης και σχέσης εργασίας.</p> <p>Η ΔΥΠΑ σε συνεννόηση με τον e-ΕΦΚΑ, θα ελέγχει σε μηνιαία βάση αν οι δικαιούχοι της επιδότησης είναι ασφαλιστικά ενήμερες ώστε να τους χορηγήσει την παροχή. Εφόσον οι εισφορές καταβάλλονται προσηκόντως από τις ασφαλισμένες μητέρες στον e-ΕΦΚΑ, ο χρόνος επιδότησης των ασφαλισμένων μητέρων λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης που λαμβάνεται υπόψη για μελλοντικό συνταξιοδοτικό δικαίωμα.</p> <p>Για την καταβολή της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας αξιοποιείται ο Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας υπέρ των Αυτοτελώς και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων, ο οποίος εφεξής μετονομάζεται σε Ειδικό Λογαριασμό υπέρ των Αυτοτελώς και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων. Η καταβολή της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας στις αγρότισσες χρηματοδοτείται από τον κρατικό υπολογισμό, με σκοπό να μην επιβαρυνθούν οι εν λόγω μητέρες, δεδομένου ότι οι αποδοχές τους από την εργασία κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα.</p> <p>Η αντιστοίχιση της προστασίας εκτείνεται έως και το δικαίωμα της μερικής μεταβίβασης της παροχής κατ' επιλογή των ασφαλισμένων μητέρων στον έτερο γονέα, ώστε να μπορούμε να αναφερόμαστε πλέον σε συνολική προστασία της γονεϊκότητας.</p>
149	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη εισάγεται νέος τρόπος πληρωμής των επιδομάτων, βοηθημάτων, ενισχύσεων και κάθε είδους παροχών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) και του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ). Ειδικότερα, προβλέπεται η καταβολή τους μέσω ενιαίας προπληρωμένης κάρτας πληρωμών, την</p>

	<p>οποία μπορεί να εκδίδει κάθε πάροχος υπηρεσιών πληρωμών (ΠΥΠ), στον οποίο ο δικαιούχος τηρεί ενεργό λογαριασμό πληρωμών. Πρόκειται για ένα μέτρο απλοποίησης και εκσυγχρονισμού του τρόπου πληρωμής κάθε είδους παροχών, με στόχο τη βελτίωση της πρόσβασης των δικαιούχων σε αποτελεσματικές και συμπεριληπτικές δράσεις, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Στην κάρτα αυτή μπορούν να πιστώνονται ένα ή και περισσότερα επιδόματα, χωρίς οι δικαιούχοι να επιβαρύνονται με κόστη έκδοσης και, κατά κανόνα, συναλλαγών αγοράς προϊόντων ή υπηρεσιών από τη χρήση της κάρτας αυτής, πλην της περίπτωσης ανάληψης μετρητών από ΠΥΠ διαφορετικό από εκείνον που εξέδωσε την προπληρωμένη κάρτα, όπως άλλωστε ισχύει ευρέως κατά τις αναλήψεις μετρητών.</p> <p>Περαιτέρω, ρητά θεσπίζονται κίνητρα για τη χρήση της προπληρωμένης κάρτας, ιδίως δε δημόσιες κληρώσεις αλλά και επιβραβεύσεις που εισάγουν οι ΠΥΠ, μέσω υφιστάμενων ή νέων στοχευμένων προγραμμάτων. Σημειώνεται, ότι στο πλαίσιο των δημοσίων κληρώσεων και με χρονικό ορίζοντα το τέλος του έτους 2025, θα διανεμηθεί ποσό ύψους κατ' ανώτατο όριο οκτώ εκατομμυρίων πεντακοσίων χιλιάδων (8.500.000) ευρώ, το οποίο θα χρηματοδοτηθεί από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η διαδικασία, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής των επιδομάτων, βοηθημάτων, ενισχύσεων και κάθε είδους παροχών μέσω της προπληρωμένης κάρτας, καθώς και τυχόν περιορισμοί ή κίνητρα για τη χρήση της, προβλέπεται ότι θα ρυθμιστούν με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.</p>
<p>150</p>	<p>Η Μονάδα Εμπειρογνομώνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τον ιδρυτικό της νόμο (ν. 4826/2021 – Α' 160) υπάγεται απευθείας στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και έχει ως αποστολή την υποστήριξη του έργου του Υπουργού στον σχεδιασμό και στην άσκηση πολιτικών αρμοδιότητας του Υπουργείου. Στο πλαίσιο αυτό, προτείνονται ρυθμίσεις οι οποίες προσιδιάζουν καλύτερα στις ιδιαιτερότητες της αποστολής της ΜΕΚΥ ως συμβουλευτικού και γνωμοδοτικού οργάνου.</p> <p>Ειδικότερα, με την παρ. 1 το ωράριο της ΜΕΚΥ ορίζεται ως ευέλικτο, δεδομένου ότι η συνδρομή της Μ.Ε.Κ.Υ. στην εκπλήρωση των σκοπών του Υπουργείου δεν δύναται να περιοριστεί σε συγκεκριμένες ώρες της ημέρας, αλλά ούτε και να προβλεφθεί προκαταβολικά, καθώς οι συμβουλευτικές και γνωμοδοτικές ανάγκες είναι διαρκείς και προκύπτουν όχι απαραίτητα προγραμματισμένα, αλλά πολύ συχνά αιφνίδια κι</p>

	<p>εκτός τυπικού ωραρίου. Ως εκ τούτου, οι συνθήκες λειτουργίας της Μ.Ε.Κ.Υ. επιβάλλουν τη μη υπαγωγή της Μονάδας στις γενικές διατάξεις περί δήλωσης και τήρησης ωραρίου. Επιπλέον, ο έλεγχος τήρησης του ωραρίου και η βεβαίωση των υπερωριών του προσωπικού της ΜΕΚΥ ανατίθενται στον επικεφαλής της.</p> <p>Με την παρ. 2, αποσαφηνίζεται ότι η υπαγωγή του επικεφαλής της ΜΕΚΥ στις διατάξεις για τους μετακινούμενους, η οποία είχε γίνει με το άρθρο 90 του ν. 4826/2021, αφορά την Κατηγορία Ι, κατ' αναλογία των ισχύοντων για τον Πρόεδρο του Συμβουλίου Οικονομικών Εμπειρογνομόνων (Σ.Ο.Ε.). Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στη διευκόλυνση του έργου της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.) μέσω της συνεργασίας της με διεθνείς φορείς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η συμμετοχή σε διεθνή και ευρωπαϊκά συνέδρια, καθώς επίσης και οι επισκέψεις σε αντίστοιχους φορείς του εξωτερικού κρίνονται απαραίτητες προκειμένου να προωθηθεί η ανάπτυξη νέων μοντέλων στα πεδία δραστηριοποίησης της Μ.Ε.Κ.Υ., όπως αυτά καταγράφονται στον ιδρυτικό της νόμο.</p> <p>Τέλος, με την παρ. 3 προβλέπεται ότι η ΜΕΚΥ μπορεί να οριστεί ως εκτελών την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και να συνεπικουρήσει τους συνεργαζόμενους φορείς στην ψευδωνυμοποίηση, εφόσον οι φορείς αυτοί συμφωνούν, λόγω του εξαιρετικά μεγάλου όγκου των δεδομένων και του αντίστοιχου φόρτου εργασίας, με τον οποίο επιβαρύνονται οι συνεργαζόμενοι φορείς, και προκειμένου να μην υπάρχουν χρονικά κενά στην παροχή των απαραίτητων δεδομένων.</p>
--	--

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων				
		Μείωση δαπανών				
		Εξοικονόμηση χρόνου				

		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα					
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών					
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία				
		Υποδομή / εξοπλισμός				
		Προσλήψεις / κινητικότητα				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων				
		Άλλο				
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση				

		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρα 4, 5Α, 9Α, 16, 21, 22, 23, 25, 106 και 116 Συντ.	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ).
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	

26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	<p>Άρθρο 130</p> <p>Δυνάμει της με αριθμ. 1096/2023 απόφασης του Α' Τμήματος του ΣτΕ ακυρώθηκε η Φ80020/34576/Δ15.537/7.8.2017 πράξη του Υφυπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και η 28/Δ.ΕΙΣΦ.Μ./160/20.6.2017 πράξη του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, κατά το μέρος με το οποίο προβλέπεται ρητά ότι το τρίτο εδάφιο του άρ. 96 ν. 4461/2017 δεν εφαρμόζεται στους παλαιούς ασφαλισμένους στον κλάδο πρόνοιας του π. Ε.Τ.Α.Α. έμμισθους δικηγόρους και συνεπώς αυτοί από 1.1.2017 έως τις 31.12.2018 υποχρεούνται να καταβάλουν την προβλεπόμενη για τους αυτοτελώς απασχολούμενους εισφορά 4% με βάση υπολογισμού τις κατ' άρ. 38 ν. 4387/2016 αποδοχές. Σύμφωνα με το σκεπτικό της απόφασης από την ερμηνεία των διατάξεων του ν. 4387/2016, δεν εισάγεται για τους έμμισθους δικηγόρους εξαίρεση από το γενικό κανόνα αντιμετώπισής τους από ασφαλιστικής απόψεως ως μισθωτών, αλλά ακολουθείται ο γενικός κανόνας του επιμερισμού των ασφαλιστικών εισφορών μεταξύ έμμισθου δικηγόρου-ασφαλισμένου και εντολέα-εργοδότη για τις εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης και υγειονομικής περιθάλψεως (άρθρ. 38, 41 και 97 ν. 4387/2016).</p>
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	

28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
	<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>	
☐	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	(-)
☐	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	(-)
☐	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	(-)